



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

# Arbeitswelt im Umbruch: Neue Herausforderungen für die Arbeitsmarktpolitik?

Dr. Elisabeth Neifer-Porsch

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

28. September 2015



# Trends und zentrale Fragestellungen für das BMAS

## Megatrends

Demografischer Wandel

Digitalisierung

Globalisierung

Individualisierung

## Die zentralen Fragestellungen

- **Wie verändert Digitalisierung unsere Arbeitswelt?**
- **Wie lassen sich neue Chancen für die Menschen entwickeln?**
- **Wo kann in Zukunft neue Beschäftigung entstehen?**
- **Wo geht durch Digitalisierung Beschäftigung verloren, welche staatliche Unterstützung ist ggf. erforderlich?**



# Dialogprozess „Arbeiten 4.0“ im Überblick

Auftakt 22. April 2015

Zwischenkonferenz  
Anfang 2016

Abschlusskonferenz  
Ende 2016

Politischer Dialog mit Verbänden  
(Aufforderung zur Stellungnahme)



**WEISS  
BUCH**

Fachdialog: Beraterkreis / Workshops, Dialog zu zentralen Themen

Bürgerdialog: arbeitsviernull.de, Online-Befragung, Filmfestival etc.





## Chancen

- Arbeitserleichterungen und Chancen für Menschen mit Behinderung
- Digitalisierung mildert Fachkräfteengpässe und demografischen Wandel
- Keine Beschäftigungsverluste, Entstehen neuer Berufsbilder
- Hohe individuelle Selbstbestimmung und Selbstverwirklichung im Job
- Neue Innovations- und Gründungsdynamik bei KMU

## Risiken

- Technologische Arbeitslosigkeit
- Steigende Anforderungen – Verdichtung von Arbeit
- Soziale Risiken durch veränderte Schutzbedarfe
- Grenzen zwischen Arbeitszeit und Freizeit verschwimmen
- Gläserne Mitarbeiter
- Wachsende Lohnungleichheit und Jobunsicherheit
- Verschärfung regionaler Disparitäten



# Herausforderungen für den Arbeitsmarkt

Veränderte Anforderungen an die Arbeitsmarktintegration

Veränderte Qualifikations- und Kompetenzerfordernungen

Weniger „klassische“ Arbeitgeber, weniger Beitragseinnahmen + Beitragszahler?

Neben sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung, mehr Soloselbständige/Crowdworker?



## Neue Anforderungen an den sozialen Schutz bei Arbeitslosigkeit

- Absicherung von Übergängen
- Absicherung von unstetig Beschäftigten

## Zukunftsorientierte Fortentwicklung der Weiterbildung

- Attraktive Unterstützungsangebote für Geringqualifizierte und Beschäftigte
- Flexibilisierung der Weiterbildungsförderung Beschäftigter

## Weiterbildungs- und Berufsberatung und individuelle Dienstleistungen

- Begleitung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern bei beruflichen Anpassungsbedarfen
- Individuelle Beratungs- und Vermittlungsdienstleistungen



**Vielen Dank!**