



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2022

## Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

Klingelhöferstr. 23, 10785 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Die Konrad-Adenauer-Stiftung setzt sich nicht nur national, sondern auch international durch politische Bildung für Frieden, Freiheit und Gerechtigkeit ein.

Sie fördert und bewahrt die freiheitliche Demokratie, die Soziale Marktwirtschaft und die Entwicklung und Festigung des Wertekonsenses - ob als „Think Tank“ und Beratungsagentur, als Gastgeberin von Tagungen, Ausstellungen und Kongressen oder Unterstützerin junger Begabter.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 663 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Hierbei handelt es sich ausschließlich um Inlandsbeschäftigte.

### Ziel der Re-Auditierung

In der Konrad-Adenauer-Stiftung e.V. ist Familienorientierung ein fester Bestandteil ihres strategischen und alltäglichen Handelns. Dies wird ersichtlich in Satzung, Geschäftsordnung und dem Leitbild. Auch die seit dem 01.05.2022 in Kraft getretene Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten ist explizit mit der Absicht verfasst, die zuvor gemachten Erfahrungen auf familienbewusst-tragfähige Beine zu stellen.

Um ihren aktuellen und zukünftigen Mitarbeitenden auch weiterhin eine möglichst weitreichende auch individuell gestaltbare Flexibilität der Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Aufgaben zu ermöglichen, werden die bestehenden Angebote beibehalten und darüber hinaus gezielt im Dialog miteinander weiter ausgestaltet und aufgaben- wie zeitgemäß gehandhabt.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Integration des Themas Vereinbarkeit in die Führungsgrundsätze und Personalleitlinien
- Angebote zur Telearbeit und zum mobilen Arbeiten
- Verstärkte Kommunikation des internen Angebots zum Thema Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Benennung einer Ansprechpartnerin Beruf & Familie
- Informationen über externe Betreuungsdienstleistungen
- spezifisches Informationsangebot zum Thema „Pflege“
- Verstärkung der externen Aktivitäten (z.B. Betreuung von kranken Kindern)
- nachhaltige Positionierung der Geschäftsleitung
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung vereinbarkeitsfördernder Maßnahmen
- Etablierung eines Sabbatical-Angebotes
- Aktive Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich mit Familie auf einen Auslandseinsatz vorbereiten bzw. von dort zurückkehren

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erfahrungsbezogene weitere Ausgestaltung der Vereinbarung zu und Handhabung von Telearbeit, Mobilem Arbeiten und Arbeitszeiten
- Sensibilität und Unterstützung für die Belange der vielfältigen privat-familiären Konstellationen
- Berufliche Weiterentwicklung und Karriere bei der KAS mit Blick für privat-familiäres Engagement
- Ergänzende Unterstützung von nachhaltiger und Familie inkludierender Mobilität

Stand: 10. Dezember 2022