

„Strategia Națională Anticorupție – Obiective și acțiuni de prevenire a corupției”

DISCURS DE INTRODUCERE CU OCAZIA WORKSHOP-ULUI PENTRU SECTORUL NEGUVERNAMENTAL DE PE DATA DE 05 IULIE 2011 ÎN BUCUREȘTI, ROMANIA

Mă bucur să vă salut în numele Programului Statul de Drept Europa de Sud Est al Fundației Konrad Adenauer cu un călduros bun venit la workshopul de astăzi. Doresc să mulțumesc Centrului de Resurse Juridice și Ministerului Justiției pentru oferta prietenoasă de a organiza evenimentul de astăzi împreună.

Suntem încântați că organizațiile non-guvernamentale sunt implicate în elaborarea unei noi Strategii Naționale Anti-Corupție pentru România - aceasta este o contribuție importantă în consolidarea societății civile, pentru care eu îi sunt foarte recunoscător Domnului Ministru al Justiției. Ca reprezentant al unei organizații non-guvernamentale străine, sunt extrem de bucuros de faptul că guvernul român dorește să implice în dezvoltarea strategiei sale experiențele altor țări.

Centrul de Resurse Juridice a anticipat organizarea acestui eveniment. ONG-urile invitate astăzi au avut posibilitatea să completeze un chestionar cuprinzător și, prin urmare, să facă propuneri de acțiune și soluții. Două priorități au fost definite: asigurarea transparenței în sectorul public și accesibilitatea reglementărilor în domeniul integrității.

Concret, astăzi, trebuie să fie realizate două obiective cu privire la aceste priorități:

- elaborarea unei liste de propuneri pentru

prevenirea corupției

- și definirea indicatorilor cu ajutorul cărora pot fi verificate eficacitatea măsurilor preventive anti-corupție.

Combaterea corupției nu este întâmplător un obiectiv cheie al Programului Statul de Drept al Fundației Konrad Adenauer. Cine vrea ca o țară să se poată dezvolta din punct de vedere economic, ca toți oamenii să participe la această dezvoltare economică deopotrivă, care dorește să creeze o ordine socială percepută de oameni ca fiind întemeiată, și care vrea să promoveze coeziunea socială, acesta trebuie să lupte viguros și agresiv împotriva corupției.

Corupția este o problemă globală; de fapt nu există nici o țară, care să fie lipsită total de corupție. Unei societăți complet fără corupție i-ar fi acordate de Transparency International un rating de top de maxim 10 puncte, punctaj pe care nici măcar Noua Zeelandă, Danemarca și Singapore nu îl au, dar care stabilesc standarde cu un scor impresionant de 9,3.

Germania este notată cu un punctaj de 7,9, care cu siguranță nu este o valoare rea. Dar nu este însă un motiv pentru a nu lua în serios problema și a nu face nimic. Ar fi periculos pentru că ar implica riscul ca problema să fie mărită.

O luptă determinată împotriva corupției este prin urmare obiectivul guvernului federal, al guvernelor de Landuri, al autorităților locale,

Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

**PROGRAMUL STATUL DE
DREPT EUROPA DE SUD-EST**

THORSTEN GEISLER

Iulie 2011

www.kas.de/rspsoe

www.kas.de

dar de asemenea și al sectorului privat. Există diferențe, dar și multe similitudini. Permiteți-mi să fac unele precizări:

1. Valorile pot fi transmise doar de cineva care le trăiește ca un exemplu credibil. În cazul în care integritatea politicianilor și a liderilor autorităților este îndoielnică, eforturile depuse la niveluri subsecvente nu vor aduce efectul dorit.

De aceea trebuie stabilite reguli adecvate de conducere, organizare și comportament, pe care să le urmeze toți și precizez absolut toți. Conducerea unei societăți trebuie să comunice clar, că mai bine ar renunța la un contract decât să fie trasă în mlaștina corupției.

2. Legea trebuie să fie clară și lipsită de ambiguitate, în special în ceea ce privește o interdicție privind acceptarea de recompense și cadouri

3. Angajații trebuie să fie instruiți cu privire la legislație și consecințele juridice ale corupției, privind sancțiunile așteptate, dar și cum să se comporte în mod corespunzător într-o situație periculoasă de corupție.

4. Selecția de personal este deosebit de importantă. Rotația de personal în zonele predispuse la corupție este necesară. Acest lucru nu înseamnă neapărat transferuri frecvente, dar fiecare instanță germană prevede, de exemplu, anual, o reorganizare de sarcini.

5. Transparența trebuie să fie asigurată prin decizii care pot fi înțelese și sunt înregistrate în acte.

6. Principiul „patru-ochi” trebuie întotdeauna respectat.

7. În atribuirea contractelor, planificarea, descrierea realizării, atribuirea, recepția și decontarea nu trebuie să se afle într-o singură mână.

8. Monitorizarea trebuie să fie consecventă, un audit intern este indispensabil.

9. Trebuie să existe posibilitatea ca atribuirea contractelor să fie verificată de către o agenție independentă.

10. Normele de sponsorizare trebuie să fie clare.

11. S-a dovedit a fi deosebit de util ca și comisarii anti-corupție să preia informații confidențiale despre acuzațiile de corupție, dar fără ca ei să efectueze și urmărirea penală.

O strategie anticorupție orientată spre viitor va trebui să aibă în vedere și posibilitățile de prevenire a corupției care se deschid prin e-Government și în special prin e-Procurement.

Persoanele din conducere au o responsabilitate deosebită. Există semne de avertizare în caz de corupție. Indicatorii pot fi:

1. Indispensabilitate recurentă (de exemplu, renunțarea la vacanță sau prezența și în caz de îmbolnăvire gravă).

2. Un stil de viață peste standard

3. Contacte private cu solicitanții sau ofertanții în procedurile de achiziții publice.

4. Rezistență inexplicabilă la modificări sau la punerea în aplicare a unei sarcini.

5. Probleme personale (cum ar fi gradul de îndatorare sau jocurile de noroc)

6. Preluarea responsabilităților

7. Lipsa de documentație în justificările deciziilor

8. Cererea de ridicare a controalelor obișnuite

Există mai multe feluri de a lupta împotriva corupției și este indicat să se concentreze asupra prevenției. Corupția prevenită scutește poliția, procuratura, tribunalele și penitenciarele de muncă suplimentară.

Fără amenințări și impunere de sancțiuni, nu o scoatem la capăt: aplicarea consecventă a legii, aplicarea consecventă a legislației în ocuparea forței de muncă și disciplinarea prin rezilierea imediată a contractului precum și

Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

**PROGRAMUL STATUL DE
DREPT EUROPA DE SUD-EST**

THORSTEN GEISLER

Iulie 2011

www.kas.de/rspsoe

www.kas.de

negarea drepturilor de pensie, excluderea din competiție a companiilor sunt acțiuni care descurajează corupția.

Vreau să mă opresc aici. Mulțumesc din nou tuturor participanților și mă bucur acum să auzim intervenții interesante și constructive. Vă mulțumesc pentru atenție!