

## NEWSLETTER 3/2014

### AL REȚELEI DE ALUMNI „LIDERI PENTRU JUSTIȚIE”

PROGRAM DE LEADERSHIP PENTRU TINERII JURIȘTI DIN ROMÂNIA

*Dragi alumni,*

*După un august care sper că a fost odihnitor pentru noi toți am revenit la cotidianul profesional. La început de septembrie am vizitat Academia Internațională Anticorupție din Laxenburg, Austria, și am stabilit împreună cu directorul acesteia să colaborăm. La invitația președintelui Curții Constituționale a Republicii Moldova am avut ocazia să particip la o conferință la Chișinău, care a avut loc cu prilejul celei de-a douăzecea aniversări a intrării în vigoare a constituției. În cooperare cu Direcția Națională de Probațiune am organizat un training pentru consilierii de probațiune din România, Croația și Republica Moldova, urmat apoi de o conferință cu titlul "Open Justice 2.0", în parteneriat cu Funky Citizens Association. Apoi am fost alături de Curtea Constituțională din Macedonia gazde ale unei conferințe internaționale la Skopje, cu ocazia celui de-al 50-lea jubileu al acestei instituții. La sfârșitul lunii are loc la Sofia o conferință cu tema "Îmbunătățirea garanțiilor privind o protecție eficientă împotriva discriminării în sistemul de justiție administrativă din Bulgaria", pe care o organizăm împreună cu Bulgarian Lawyers for Human Rights. La începutul lui octombrie vom prezenta la Chișinău, la Curtea Constituțională a Republicii Moldova, o culegere de decizii a Curții Constituționale Federale a Germaniei tradusă în limba română, după care vom pleca cu generația de anul acesta a liderilor pentru justiție la Berlin.*

*În această seară nu ne vom putea întâlni, din păcate, pentru că sunt plecat la o conferință organizată împreună cu Administrația Parlamentului din Serbia, la Belgrad. Sper însă că mulți ne vor urma invitația și vor petrece o seară cu discuții interesante alături de Laura Ștefan.*

22.09.2014

**Thorsten Geissler**

Director al Programului Statul de Drept Europa de Sud-Est al Fundației Konrad Adenauer

### Cuprins:

*Apel la candidaturi Lideri pentru Justiție 2015.....Echipa KAS RLPSEE*

*Pledoarie pentru pro bono în România.....Gabriela Sîmbotin, asistent de politici publice*

*Un manager public român în capitala Europei.....Aniela Aron, manager public*

*Corupția în Atena antică.....Cătălin Constantinescu, masterand*

*Despre deciziile noastre.....Roxana Mihaela Catea, avocat colaborator*

*Cu chitara la instanță.....Codru Vrabie, trainer Lideri pentru Justiție*

*Schimbarea Ro*

## Lideri pentru Justiție 2015 - Apel la candidaturi

Pentru al 6-lea an consecutiv, deschidem apelul la candidaturi pentru programul de leadership **Lideri pentru Justiție!**

Programul este deschis tinerilor juriști aflați în primii 5 ani de carieră profesională, masteranzilor, precum și studenților la drept aflați în ultimul an de studiu.

**Vor fi selectați 20 de tineri juriști cu potențial de lideri!**

**Candidatura** trebuie să conțină:

- **CV**-ul tău,
- o **scrisoare de motivație** de o pagină,
- un **eseu** de maxim 2 pagini în care să prezinți o schimbare pe care ai dori să o aduci sistemului de justiție din România: identifică o problemă, alege o schimbare și descrie ce ar presupune, precum și cum ar trebui să arate sistemul după implementare.

Toate documentele trebuie redactate în **limba română**, mărimea caracterelor 11 și o distanță de 1,5 între rânduri.

Trimite candidatura în limba română la adresa [doru.toma@kas.de](mailto:doru.toma@kas.de) până la data de **19 octombrie 2014, ora 23:59**.

**Procesul de selecție** va consta din 3 etape: *preselecția* candidaturilor scrise, *interviuri* cu candidații preselecțai (10 - 30 noiembrie) și un *assessment center* pentru departajarea candidaților. Comunicarea rezultatului final: 10 decembrie 2014. Atât candidații (pre)selectați, cât și cei respinși vor fi informați prin e-mail.

Intră pe pagina noastră [www.kas.de/leadership](http://www.kas.de/leadership) sau pe Facebook [www.facebook.com/leadersforjustice](http://www.facebook.com/leadersforjustice) și fii la curent cu ultimele noutăți!



# Lideri pentru Justiție

Program de leadership pentru tinerii juriști din România

vrei să inspire, vrei să descoperi, vrei să aduci o schimbare?

Programul Lideri pentru Justiție se adresează tinerilor juriști aflați în primii cinci ani de carieră profesională, masteranzilor, precum și studenților în ultimul an de studiu. Candidații selectați vor avea șansa de a face parte dintr-un program prin care își dezvoltă abilitățile de lideri, întâlnesc profesioniști din domeniu și devin parte a unei rețele de peste 100 de absolvenți motivați să contribuie la schimbarea sistemului de justiție din România.

Trimite candidatura (CV, scrisoare de motivație și eseu) în limba română până pe 19 octombrie 2014. Mai multe detalii pe [www.kas.de/leadership](http://www.kas.de/leadership) și pe [www.facebook.com/leadersforjustice](http://www.facebook.com/leadersforjustice).

Programul Lideri pentru Justiție (ediția a 6-a, 2015) este organizat de Programul Statul de Drept Europa de Sud-Est al Fundației Konrad Adenauer.



## Ce presupune Lideri pentru Justiție 2015?

-**șase sesiuni de training** (februarie-iulie) dedicate dezvoltării abilităților de lider

- (1) Viziune și creativitate.
- (2) Cum să lucrezi în echipă și să conduci o echipă.
- (3) Arta de a lua decizii și managementul schimbării.
- (4) Abilități de comunicare.
- (5) Managementul proiectelor. Uneltele care fac diferența.
- (6) Evaluare și feedback.

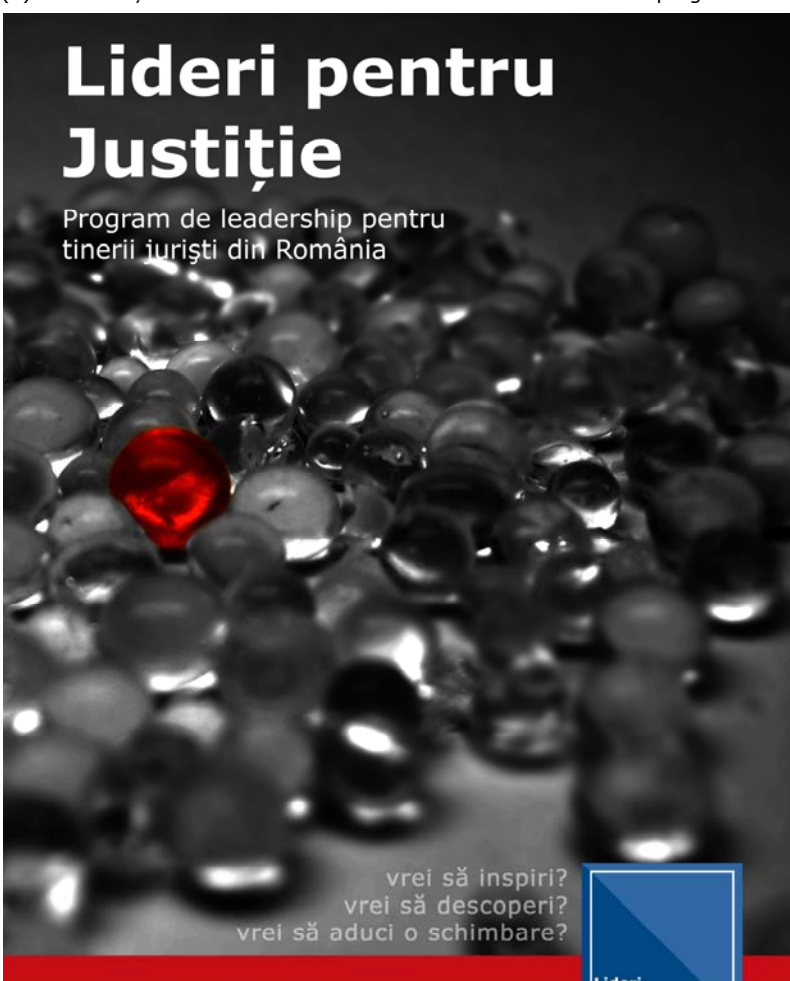
-**Vizita de studiu în Germania** (octombrie 2015):

cinci zile ce includ întâlniri cu decidenți din sistemul de justiție, vizite la cele mai importante instituții din Berlin (Bundestag, Tribunalul de Land, Curtea Constituțională de Land, Biroul Procurorului General, etc.).

-Implementarea unor **proiecte de grup**: pe parcursul sesiunilor de training, participanții vor dezvolta în echipe de lucru mai multe idei de proiecte. Structura programului - prin succesiunea sesiunilor de training - îi ghidează pe participanți în folosirea uneltelor și abilităților învățate tocmai în acest scop practic.

-Întâlniri cu decidenți și personalități marcante din sistemul de justiție: fiecare sesiune de training va avea ca invitat un bun profesionist din sistemul de justiție sau o persoană cu o activitate în domeniul justiției.

-Participare și implicare în activitățile **rețelei de absolvenți** ai programului (**Leaders for Justice Alumni Network**): întâlniri de lucru pe proiecte, organizare dezbateri, întâlniri de socializare, participare la evenimente culturale, contribuție la Newsletter-ul rețelei de Alumni, etc.



# Lideri pentru Justiție

Program de leadership pentru tinerii juriști din România

vrei să inspire?  
vrei să descoperi?  
vrei să aduci o schimbare?

Programul Lideri pentru Justiție se adresează tinerilor juriști aflați în primii cinci ani de carieră profesională, masteranzilor, precum și studenților în ultimul an de studiu. Candidații selectați vor avea șansa de a face parte dintr-un program prin care își dezvoltă abilitățile de lider, întâlnesc profesioniști din domeniu și devin parte a unei rețele de peste 100 de absolvenți motivați să contribuie la schimbarea sistemului de justiție din România.

Trimite candidatura (CV, scrisoare de motivație și eseu) în limba română până pe 19 octombrie 2014. Mai multe detalii pe [www.kas.de/leadership](http://www.kas.de/leadership) și pe [www.facebook.com/leadersforjustice](https://www.facebook.com/leadersforjustice).

Programul Lideri pentru Justiție (ediția a 6-a, 2015) este organizat de Programul Statul de Drept Europa de Sud-Est al Fundației Konrad Adenauer.



careva Ro





# Pledoarie pentru pro bono în România

**L**uând în considerare caracterul complex al activității procesuale, dreptul la apărare face parte din categoria drepturilor fundamentale ale omului, fiind recunoscut atât de către Declarația Universală a Drepturilor Omului, cât și de către Constituția României<sup>1</sup>. Chiar dacă legea trebuie să confere protecție egală cetățenilor, indiferent de statutul social sau financiar, cetățenii români întâmpină dificultăți în apelarea la serviciile juridice contra cost, în condițiile în care aproximativ 40% din populație este expusă riscului de sărăcie. Impactul imediat este acela al lipsei de încredere în justiție, 43% dintre români având o părere proastă despre modul în care funcționează justiția, iar 24% având o părere foarte proastă. Nici imaginea apărătorului nu este una pozitivă, numai 29% dintre români au încredere multă în avocați<sup>2</sup>.

În același timp cauzele aflate pe rolul instanțelor judecătorești sunt în continuă creștere. Conform Raportului privind Starea Justiției în România, volumul total de activitate înregistrat la nivelul instanțelor judecătorești în anul 2013, cu excepția instanțelor militare, a fost de 3.337.426 dosare (3.335.672 dosare în 2012) ceea ce corespunde unei creșteri cu 0,05 % față de anul 2012.

Organizațiile neguvernamentale, în special cele care militează pentru drepturile omului, încearcă să furnizeze asistență, însă resursele financiare necesare contractării de servicii legale sunt limitate, prin prisma numărului restrâns de donori care finanțează astfel de activități. În acest context, reglementarea posibilității avocaților de a conferi consultanță juridică pro bono poate crește

accesul cetățenilor la justiție și în special a celor aparținând grupurilor vulnerabile.

Conform legislației române consultanța, asistența și reprezentarea juridică, în orice domenii, sunt activități ce pot fi exercitate numai de către avocați. Singura excepție o reprezintă consilierii juridici. În privința acestor profesii nu există prevederi care să interzică expres asistența juridică pro bono, însă actele normative care reglementează modul de exercitare a profesiei de avocat includ anumite prevederi conexe dreptului la onorariu. În acest sens, există prevederi detaliate asupra obligației de a încheia un contract de asistență juridică, care să includă onorariul avocatului.



Posibilitatea acordării de asistență juridică pro bono se realizează, în prezent, numai pe cale de excepție. Legea precizează că „în cazuri de excepție, dacă drepturile persoanei lipsite de mijloace materiale ar fi prejudiciate prin întârziere, decanul baroului poate aproba acordarea cu titlu gratuit a asistenței de specialitate juridică”. Cu toate acestea, rare sunt

cazurile în care decanul baroului aprobă astfel de solicitări. Pe de altă parte, ajutorul public judiciar se acordă tot în situații prevăzute în mod limitativ de legea specială, ca măsură de protecție, în special, în cauze penale.

Având în vedere necesitatea de a răspunde nevoilor beneficiarilor, organizațiile neguvernamentale apelează în practică la serviciile gratuite ale avocaților, fără încheierea unui contract scris, fapt ce afectează calitatea serviciilor prestate. De asemenea, părțile mai optează și pentru varianta încheierii unui contract de asistență juridică, însă cu includerea unor onorarii pe care nu le încasează, fiind supuși riscului de a fi primi muștrări, avertismente sau amenzi.

<sup>1</sup> I. Neagu, *Tratat de procedură penală*, ed. Universul Juridic, București, 2010

<sup>2</sup> Percepții privind funcționarea justiției în România - Raport de cercetare realizat de către Institutul Român pentru Evaluare și Strategie (IRES), 2013

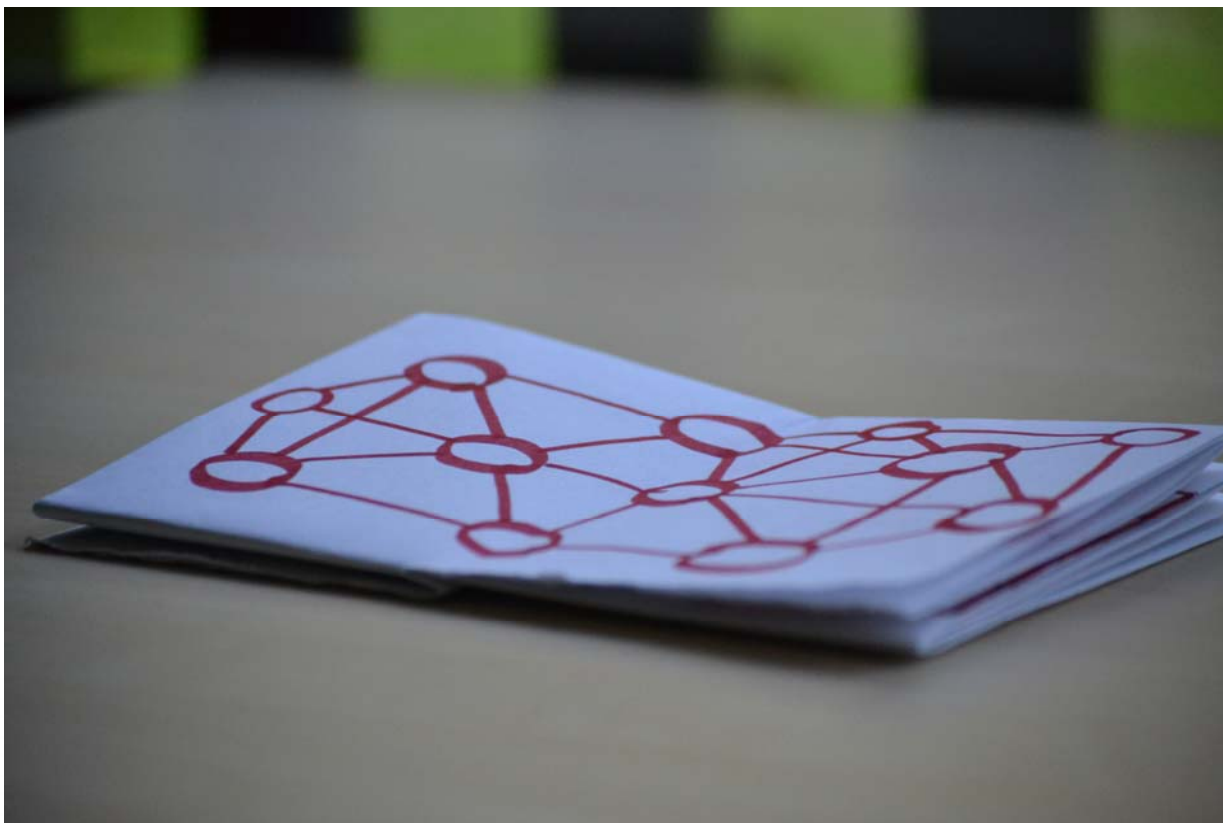
La nivel internațional furnizarea de servicii juridice pro bono se realizează de peste 40 de ani. În Statele Unite ale Americii, Asociația Baroului American a militat pentru reglementarea responsabilității profesionale a fiecărui avocat de a furniza servicii juridice pentru cei aflați în imposibilitatea de a plăti. În prezent, un avocat trebuie să ofere cel puțin 50 de ore de servicii juridice pro bono pe an.

Această practică există și pe continentul european. În Polonia, cetățenii pot obține asistență juridică gratuită, adițional față de asistența din oficiu. În ultimii ani, se remarcă tendința companiilor multinaționale de a solicita caselor de avocatură afiliate să se alinieze politicii de responsabilitate socială promovate. Conform Consiliului

Barourilor și Societăților de Avocatură din Europa (CCBE), printre principalele elemente de responsabilitate socială a profesiei de avocat, se numără: pro bono și munca în serviciul comunității, filantropia, codul de etică al profesiei, responsabilitatea de mediu și guvernanta.

Reglementarea legislativă a posibilității de a acorda pro bono servicii legale pentru persoanele juridice fără scop patrimonial presupune un proces complex ce trebuie inițiat de către Ministerul Justiției, însă organizațiile societății civile (APADOR-CH, Centrul de Resurse Juridice, Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile) au implementat până în prezent proiecte în parteneriat cu rețele internaționale de pro bono, existând posibilitatea de a transfera know-how.

**Raluca Simbotin** este Asistent de Politici Publice în cadrul Fundației pentru Dezvoltarea Societății | Generația 5 - Leaders for Justice 2014



## Un manager public român în capitala Europei

**E**u nu sunt prietenă cu numerele iar date nu rețin defel. Cu toate acestea, 2 septembrie 2013 este încă tipărită în minte și suflet. Era ziua când am intrat în Justus Lipsius, clădirea principală a Consiliului Uniunii Europene și momentul de început al experienței mele ca stagiar la o instituție europeană alături de alți 50 de tineri profesioniști. Am primit cardurile portocalii de acces în incintă, iar de atunci totul a fost nemaipomenit: birourile unde urma să ne petrecem cele cinci luni de internship, relația cu mentorii noștri, întâlnirile la care am participat, vizitele de lucru dar și petrecerile de apartament care ne adăposteau de vremea „bruxelliană”. Perioada de acomodare a fost scurtă și facilă, cu excepția momentului în care cauți cazare pe termen scurt - în capitala neoficială a UE, apartamentele se închiriază de regulă pentru un termen de minimum trei ani. Aceasta este însă doar una din situațiile „mai altfel” cu care m-am obișnuit în Belgia. De asemenea, am fost uimită de faptul că persoanele care muncesc în instituțiile europene trăiesc într-un fel de enclavă în care tranzacțiile de orice fel (vânzări diverse, închirieri, organizarea de cursuri și evenimente) se fac în cea mai mare parte „în familie”.

La birou însă totul a fost foarte organizat, fiind implicată în activități diverse și având oportunitatea de a discuta cu oameni competenți, motivați și pasionați de ceea ce fac. Am început activitatea având în minte stereotipul clasic conform căruia stagiarii de obicei sunt folosiți pentru a prepara cafeaua oficialilor și pentru a fotocopia documentele de lucru. Așteptările mele au fost spulberate încă din primele zile când am fost implicată

într-o serie de activități curente ale unității în care am fost repartizată - Unitatea pentru Muncă și Politici



Sociale. Șeful de unitate mi-a alocat un mentor - unul dintre administratorii pe care îi avea în subordine - care urma să mă îndrume pe durata întregii perioade de stagiu, în special în gestionarea dosarelor legislative care se negociau la momentul respectiv, și alături de care am participat la audieri în cadrul Parlamentului European, întâlniri de lucru cu reprezentanții Comisiei, ședințe la Comitetul pentru Ocuparea Forței de Muncă (EMCO) sau chiar la Consiliul Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori (EPSCO). Am interacționat și chiar colaborat direct și cu alți colegi din unitate, spre exemplu atunci când am redactat un articol pe tema împuternicirii femeilor rome, care a fost publicat pe Intranetul Consiliului. Alături de reprezentanții Biroului de stagii, am participat la vizite de studiu la alte instituții precum: Comitetul Economic și Social European, NATO, Curtea Europeană a Drepturilor Omului, Banca Europeană de Investiții, Curtea de Justiție a UE. Per total, cred că experiența obținută în cadrul celei mai de anvergură instituții europene a fost una interactivă care mi-a confirmat întru totul faptul că îmi doresc o carieră profesională la nivel european într-un viitor mai mult sau mai puțin îndepărtat.

A trecut mai bine de un an de atunci, însă am sentimentul că sunt încă acolo și răspund 'Da' unei invitații de joi în Place Luxembourg la o bere belgiană trapistă și o discuție cu ceilalți colegi despre ultimele noutăți din bula europeană (o traducere mot-à-mot din engleză a expresiei Euro-Bubble) - modul, mai degrabă ironic, în care se face referire la totalitatea instituțiilor, funcționarilor publici europeni și organizațiilor private sau non-guvernamentale care roiesc în jurul lor.

**Aniela Aron** este Manager Public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și fost stagiar la Consiliul Uniunii Europene, Unitatea pentru Muncă și Politici Sociale | Generația 3 - Leaders for Justice 2012

## Corupția în Atena Antică

**I**mpresia generală pe care o lasă media, campaniile ONG-urilor sau autorităților și multe alte metode de diseminare a informației despre lupta anticorupție este aceea a unui fenomen vechi de când lumea (sau mai bine zis, vechi de când obștea), care a fost conștientizat ca problemă abia în contemporaneitate. Nimic mai fals. La fel ca majoritatea noțiunilor din științele umaniste, corupția era cunoscută anticilor și noi nu venim decât să perfecționăm conceptele enunțate de ei. Corupția și lupta anticorupție nu erau niciun secret pentru Atena antică.

O să începem prin a spune că la fel ca în timpurile noastre, în greaca veche existau o serie de cuvinte care



făceau diferența între noțiunile de „dar” și „mită”. Dintre toate, cel mai semnificativ rămâne „*diaphtheirein*”. Acesta avea două sensuri, care puteau sau nu merge împreună, în funcție de context. Astfel,

„*diaphtheirein*” înseamnă „dar, cadou”, dar și o corupere a minții unui individ care are ca rezultat incapacitatea acestuia din urmă de a face judecăți corecte. Totodată, Demostene și Platon fac referire la un alt cuvânt: „*adiaphthorōs*”: calitatea unei persoane de a-și păstra independența, de a nu accepta mită și de rămâne incoruptibilă. Astfel, sunt destul de mulți autorii (ex: David Harvey, Mark Philip, Bratsis) care cred că grecii priveau luarea de mită (o formă a corupției) ca pe o

îngrădire a capacității intelectuale și volitive a unui individ de a-și păstra independența. Este important de reținut în acest punct că darea și luarea de mită nu erau singurele forme de corupție prezente în conștiința antică elenă, ci erau însoțite de corupția electorală, deturnarea de fonduri și traficul de influență.

Totodată, trebuie precizat că pentru atenienii antici, fapta unui funcționar public de a primi cadouri („*dōra*”) în legătură cu atribuțiile sale publice, nu era incriminată decât în măsura în care aducea atingere intereselor publice. Practica de a oferi cadouri funcționarilor publici sau oratorilor („*dōrodokia*”) era relativ acceptată, atât timp cât ea nu se repercuta negativ asupra intereselor *polis*-ului. Hyperides spune la un moment dat că „nu dacă a luat sau nu cineva bani este problema, ci dacă i-a luat din surse nepotrivite.” Practic, prejudiciul devine condiția incriminării faptei și prejudiciul trebuie dovedit.

Trebuie amintit și un alt fapt foarte important, care subliniază cât de evoluat era conceptul de corupție. Astfel, tot Hyperides spune că fapta unei persoane private de a lua mită nu este nici pe departe atât de gravă precum este fapta unui general sau orator de a lua mită. Practic, în această frază este relevantă esența diferenței de sens dintre „*dōrodokia*” și „*diaphtheirein*”. Dacă este adus un prejudiciu intereselor statului, atunci fapta va fi considerată „*diaphtheirein*”.

Demostene vorbește de o lege care incriminează atingerile aduse intereselor statului prin fapte de corupție, iar pedeapsa prevăzută acolo era cea a confiscării tuturor averilor făptuitorului și ale copiilor. Bineînțeles, în funcție de context, se putea ajunge până la condamnarea la moarte a făptuitorului.

**Cătălin Constantinescu** este masterand în Drept Internațional Public în cadrul Facultății de Drept, Universitatea din București | Generația 5 – Leaders for Justice 2014



## Despre deciziile noastre

**I**n calitate de absolvent al programului Lideri pentru Justiție, una dintre sesiunile preferate a fost aceea în care aproape 20 de oameni au discutat fervent despre decizii și ce ne determină să le luăm. Fiecare și-a adus propria motivație la masa de discuții iar în final am rămas cu câteva metode practice prin care să încercăm să ne apropiem de alegerea potrivită și cu o serie de decizii pe care nimeni altcineva nu le va lua în locul nostru, pentru că până acum nu s-a conceput un sistem de outsourcing eficient al deciziilor.

Cred că a fost printre primele dăți în care am conștientizat mecanismul în sine de a lua o decizie, pentru că de regulă un om se oprește la întrebarea "ce aleg" dintre A sau B, fără a-și crea un proces aplicat și adaptabil în situații similare. În timp ce în școală deciziile noastre sunt trasate după un oarecare tipar, mai mult sau mai puțin acceptat social, odată ce ai terminat cu latura obligatorie a vieții tale, urmează să te gândești ce alte răspunderi îți alegi singur în viitor, fie că este vorba de viața profesională sau cea personală. Iar referirea la "răspunderi" are în vedere faptul că ne e mult mai ușor să luăm o decizie în privința unui fapt al cărui rezultat e preponderent pozitiv față de noi și care presupune o implicare confortabilă. Mai pe scurt, este vorba de principiul maximizării rezultatelor cu un minim de resurse disponibile, aplicat la nivel profund uman.

Așadar, deciziile cu adevărat dificile sunt acelea în care știi că poți aplica principiul de mai sus, dar fie rezultatul, fie resursele investite sunt diferite de cele pe care le

așteți sau ești dispus să le pui la bătaie. Iar important în a determina valoarea unei decizii este faptul că decizia ta reprezintă primul pas către o nouă latură a viitorului, pe care tu ești capabil să îl creionezi. Un element esențial al oricărei decizii îl reprezintă costul de oportunitate, adică acel lucru la care renunți, fie că e vorba de timp, bani, medii profesionale sau posibilități de dezvoltare personală. Acest cost poate să ne țină pe loc în momentul în care suntem pregătiți să pășim spre altceva sau poate fi catalizatorul pe care îl așteptam.



Un alt aspect substanțial al mecanismului deciziei este că trebuie să te raportezi la reperele potrivite și proprii fiecărei persoane. Spre exemplu, dacă în plan profesional vei lua o decizie în funcție de așteptări străine, atunci satisfacția nu va fi niciodată pe măsura investiției tale inițiale.

În loc de concluzie, este foarte posibil ca, indiferent de modul în care, în mod conștient sau involuntar, ne hotărâm asupra unei situații, decizia internă să fi fost deja luată cu mult înainte să fie proiectată în exterior pentru ceilalți iar întregul nostru proces de întrebări și îndoieli să nu facă altceva decât să ne aducă mai aproape de persoana care trebuie de fapt să fim.

Așa că la început de toamnă, de școală, facultate și proiecte tentante, să avem cu toții determinarea de a lua deciziile câștigătoare, indiferent că ne dorim să zâmbim mai des, să renunțăm la fumat sau să urcăm scările la birou în loc să luăm liftul.

**Roxana Mihaela Catea** este Associate lawyer/Avocat colaborator în cadrul SCA Țuca Zbârcea și Asociații | Generația 2 – Leaders for Justice 2011

Schimbarea Re





WWW.ONORATĂINSTANȚĂ.RO



## Cu chitara la instanță

**C**red că era acum vreo 2 ani. Eram în tren. Cred că mă-ndreptam spre Brașov, pentru o nouă sesiune din programul Lideri pentru Justiție. Telefonul mă anunțase deja că nu mai avea suficientă baterie, așa încât nu mai ascultam muzică. Mă uitam pe fereastră când mi-am dat seama că, deși nu-i frumos să tragi cu urechea, mă interesa discuția din spatele meu. Un cuplu simpatic—el cu chitara, ea cu codul de procedură. *Și ce-nseamnă contencios administrativ? Și care-i diferența dintre un tribunal și-o judecătorie? Ah, nu știam că există*




*diferențe așa mari între reținere, arest și pușcărie—scuze, mai zi-mi o dată, cum se spune corect? Am coborât din tren gândindu-mă că n-ar fi rău să existe un site care să dea răspunsuri la astfel de întrebări...*

Luat cu alte treburi, activități și proiecte, întâmplarea asta rămăsese uitată. Acum vreun an, într-o seară puțin prea vântoasă pentru cum eram îmbrăcat, stăteam la o vorbă

cu doi prieteni, la o terasă. Dimineața fusese mai însorită, iar conferința în care discutaserăm despre starea justiției ne pusese pe gânduri. Din vorbă-n vorbă, reușeam să conștientizăm o nevoie, să conturăm un nou proiect: un site care să le dezvăluie oamenilor ce „secrete” există în spatele sau în sânul sistemului de justiție. Deși chiar nu mă gândeam deloc la întâmplarea din tren, ideea era să existe un loc de unde oamenii să poată afla cât durează un proces, ce-nseamnă să devii „justițiabil,” dacă merită să se ducă la judecată ori e mai bine să încerce o cale de împăcare... Puseseră stăpânire pe noi trei un amalgam de nevoi, o aglomerație de idei, dar și încrederea că deja sunt disponibile suficient de multe date oficiale care să dovedească un lucru simplu: „secretele” justiției nu sunt chiar atât de secrete!

Câteva luni mai târziu, cu ajutorul și mai multor prieteni, aveam deja un proiect structurat, un finanțator care dorea să ne sprijine, o echipă tehnică bine pusă la punct. Provocarea de-a deschide lumii datele statistice despre funcționarea justiției era deja pe masă, incredibil de reală, într-un context foarte favorabil, legat de Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă. *Onorată instanță, dorim să vă sprijinim în efortul de comunicare cu justițiabilii, cu cetățenii care au de gând să apeleze la serviciile dumneavoastră de înfăptuire a justiției! E posibil să dezvăluim și lucruri neplăcute sau neobișnuite, dar e mai bine ca oamenii să fie avertizați, decât să nu știe la ce să se-astepte...* Mulți participanți din programul Lideri pentru



Justiție ne-au ajutat și le mulțumim! Sper că și băiatul cu chitara va descoperi acest site, deși am o bănuială că, între timp, a aflat mai multe de la prietena lui—atât de bine le stătea, încât sunt convins c-au rămas împreună. :-)

Ah, m-am luat cu povestea și am uitat să dau răspunsul la cea mai importantă întrebare: Ce face site-ul? Explică mersul justiției pe înțelesul oamenilor; arată cât de performante sunt instanțele de la noi; ajută oamenii să aibă mai multă încredere în judecători și în sistem. Poți afla de unul singur cum decurge un proces civil sau penal; cam cât durează un proces la instanța din zona ta; cât de

bine merge treaba la judecătoria sau tribunalul din orașul tău; cam cât de sigur poți fi că verdictul dat de completul de judecată, în dosarul tău, va rămâne în picioare și după apel sau recurs; ce înseamnă cuvintele acelea, complicate, pe care le folosesc doar cei care vorbesc *legaleza*... Iar dacă ești un om al sistemului, te poți folosi de datele tehnice prezentate de site, pentru a îmbunătăți performanța instanței în care lucrezi :-). Folosește azi [www.onoratainstanta.ro](http://www.onoratainstanta.ro) și anunță-ne ce altceva ți-ai mai dori să afli!

**Codru Vrabie** este membru în Asociația Funky Citizens | Trainer și speaker Leaders for Justice (2010 – prezent)

Schiimbarea Ro



# SAVE THE DATE

## OCTOMBRIE

**Luni, 27.10, ora 19:30**

Discuție deschisă cu *E.S. Werner Hans Lauk*, Ambasadorul Republicii Federale Germania în România  
Întâlnire despre statul de drept organizată împreună cu Expert Forum

## NOIEMBRIE

**Luni, 24.11, ora 19:30**

„Kapitalism – rețeta noastră secretă” - Proiecție de film documentar și discuție cu *Alexandru Solomon*, regizor, director artistic al festivalului One World Romania  
Întâlnire despre statul de drept organizată împreună cu Expert Forum

## DECEMBRIE

**Marți, 09.12, ora 17:00**

Conferința finală a proiectului „Consolidarea statului de drept prin cetățenie activă” implementat împreună cu Expert Forum și Asociația LiderJust

**Joi, 11.12, ora 18:00**

Conferința „Lideri pentru Justiție – 5 ani” & Ceremonie de absolvire generația 5

### DE RETINUT:

**Duminică, 19.10**  
de **Luni, 10.11**  
**Marți, 02.12**  
**Joi, 04.12**

**Termen limită** de depunere a candidaturilor „Lideri pentru Justiție” 2015

**Interviuri Lideri pentru Justiție 2015**

Comunicare **Rezultate finale** proces de selecție „Lideri pentru Justiție” 2015

Lansare **Newsletter LfJ nr.4/2014**





**NEVER DOUBT**

THAT A SMALL GROUP OF  
THOUGHTFUL, COMMITTED CITIZENS

**CAN**

**CHANGE**  
THE WORLD.

-MARGARET MEAD -



Rețeaua de Alunni a programului Lideri pentru Justiție (Leaders for Justice Alumni Network) este formată din 90 de tineri juriști motivați să schimbe sistemul de justiție din România.

*Schimbarea Ro*







Fundația Konrad Adenauer  
**Programul Statul de Drept Europa de Sud-Est**  
Str. Franzelarilor, nr.5, 020785 București  
[www.kas.de/rspsoe](http://www.kas.de/rspsoe) și [www.kas.de/leadership](http://www.kas.de/leadership)  
[www.facebook.com/kas.rlpsee](https://www.facebook.com/kas.rlpsee) și [www.facebook.com/leadersforjustice](https://www.facebook.com/leadersforjustice)

area Ro

