



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

Klingelhöferstraße 23, 10785 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die Konrad-Adenauer-Stiftung setzt sich nicht nur national, sondern auch international durch politische Bildung für Frieden, Freiheit und Gerechtigkeit ein.

Sie fördert und bewahrt die freiheitliche Demokratie, die Soziale Marktwirtschaft und die Entwicklung und Festigung des Wertekonsenses - ob als „Think Tank“ und Beratungsagentur, als Gastgeberin von Tagungen, Ausstellungen und Kongressen oder Unterstützerin junger Begabter.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 573 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Hierbei handelt es sich ausschließlich um Inlandsbeschäftigte.

Ziel der Re-Auditierung

In der Konrad-Adenauer-Stiftung e.V. ist Familienorientierung ein fester Bestandteil ihres strategischen und alltäglichen Handelns. Dies wird ersichtlich in Satzung, Geschäftsordnung und dem kürzlich verabschiedeten Leitbild. Darüber hinaus hat sie in den letzten Jahren ihre personalpolitischen Instrumente weiter entwickelt und handhabt diese mitarbeiterorientiert und flexibel.

Um auch weiterhin die Flexibilität und das herausragende Engagement ihrer aktuellen und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ermöglichen, werden die bestehenden Angebote nicht nur beibehalten, sondern darüber hinaus gezielt ausgebaut und zeitgemäß gehandhabt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Integration des Themas Vereinbarkeit in die Führungsgrundsätze und Personalleitlinien
- Angebote zur Telearbeit
- Verstärkte Kommunikation des internen Angebots zum Thema Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Benennung einer Ansprechpartnerin Beruf & Familie
- Informationen über externe Betreuungsdienstleistungen
- spezifisches Informationsangebot zum Thema „Pflege“
- Verstärkung der externen Aktivitäten (z.B. Betreuung von kranken Kindern)
- nachhaltige Positionierung der Geschäftsleitung
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung vereinbarkeitsfördernder Maßnahmen
- Etablierung eines Sabbatical-Angebotes
- Aktive Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich mit Familie auf einen Auslandseinsatz vorbereiten bzw. von dort zurückkehren

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Festigung und Optimierung vereinbarkeitsrelevanter Themen im organisatorischen Rahmen der Stiftung
- Erweiterung der Sichtbarkeit des Themas Vereinbarkeit von Beruf & Familie im Intranet
- weiterhin systematische Sensibilisierung der Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die vielfältigen Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Diskussion des Ausbaus des internen Wissensmanagements

Stand: 10. Dezember 2019