

VOICE



Leitsätze Modell Marburg-Biedenkopf

- **Miteinanderkultur statt (nur) Willkommenskultur**
- **Integration statt Isolation**
- **Dorf statt draußen**
- **Kooperation statt Konfrontation**
- **Normalität statt Notquartier**
- **Vernetzen statt verwalten**
- **Perspektiven statt Probleme**

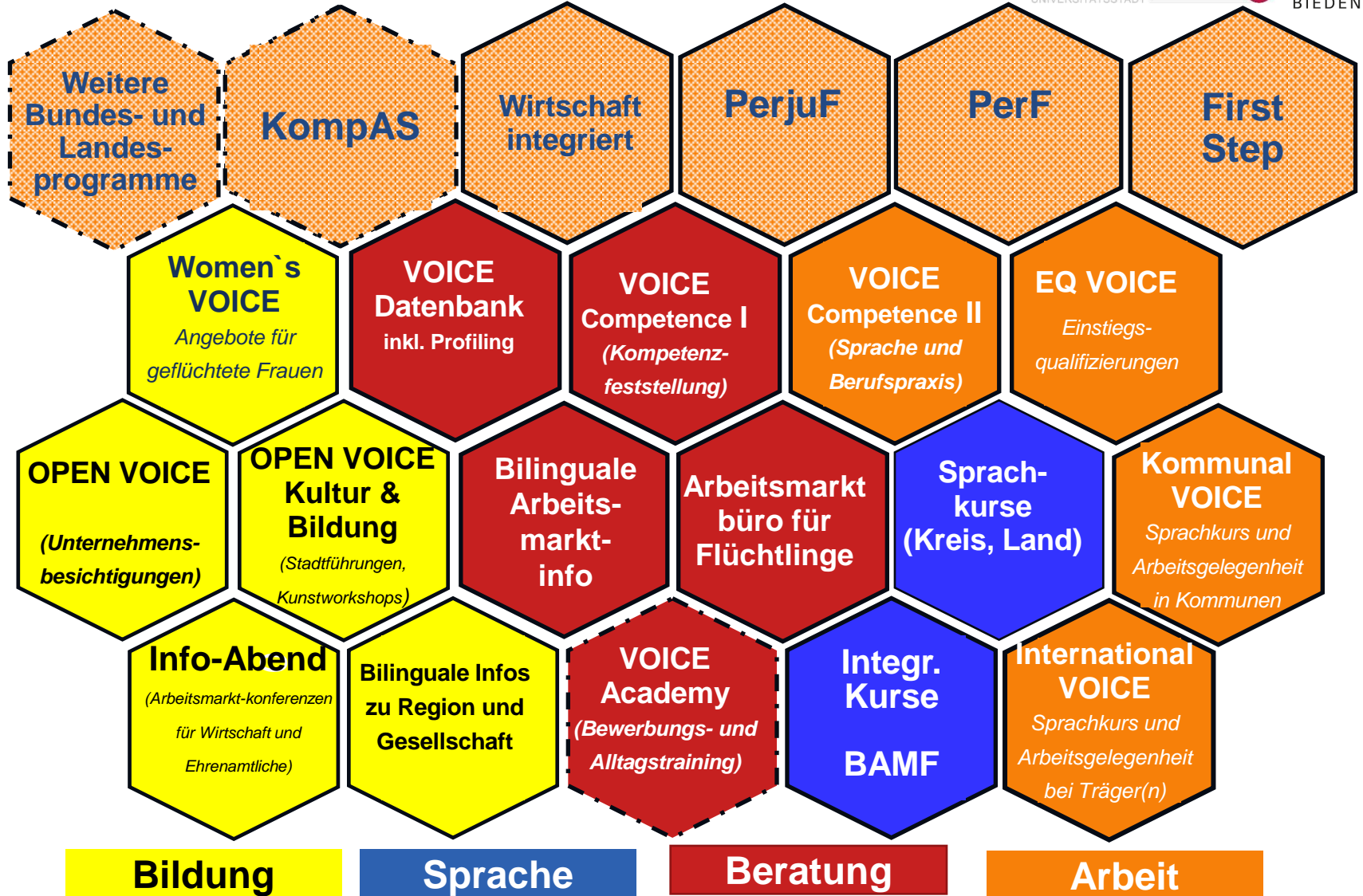
VOICE

- steht für *vocational* (berufsorientierend), *orientation* (Orientierung), *information* (Information), *culture* (Kultur) und *experience* (Erfahrung);
- ist ein Gemeinschaftsprojekt der Agentur für Arbeit Marburg, des Landkreises Marburg-Biedenkopf und der Universitätsstadt Marburg;
- richtet sich an Neuzugewanderte in den Rechtskreisen AsylBLG und SGB II und macht somit eine durchgehende Förderung bei Rechtskreiswechsel möglich;
- will ein Beitrag gegen Fachkräftemangel sein und unseren Landkreis für Neuzugewanderte attraktiv machen.

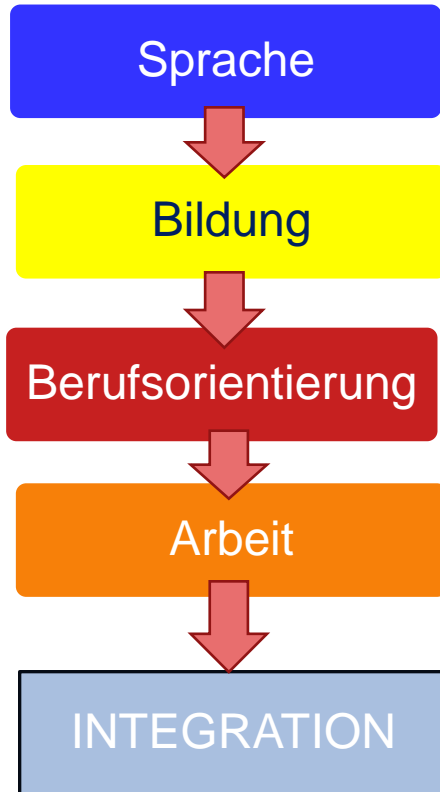


Grundsätze

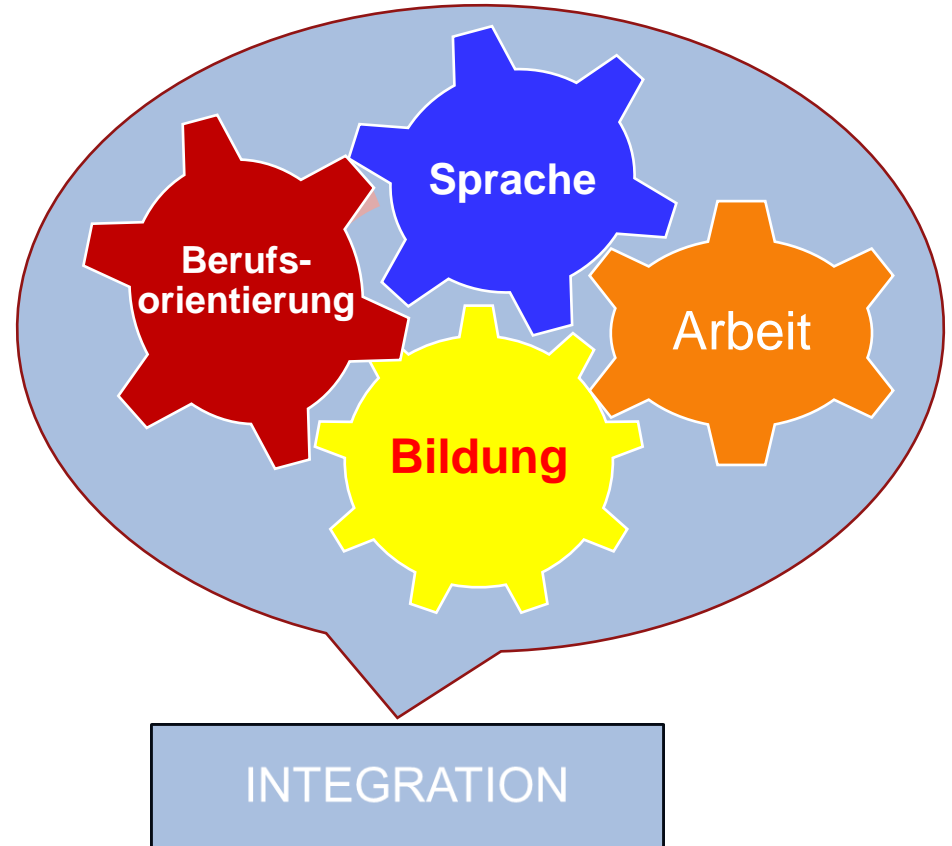
- **Fördern und Fordern**
- **Einbeziehung ALLER im Landkreis lebender Flüchtlinge**
- **Qualifizierung vor Arbeit – soweit es das SGB II zulässt**
- **Flächendeckende Sprachförderung für alle**
- **Gleiche Integrationschancen in ländlichen und städtischen Räumen**
- **Transparenz der Angebote nach innen und außen**
- **Keine Wiederholung der Fehler der 90er Jahre**



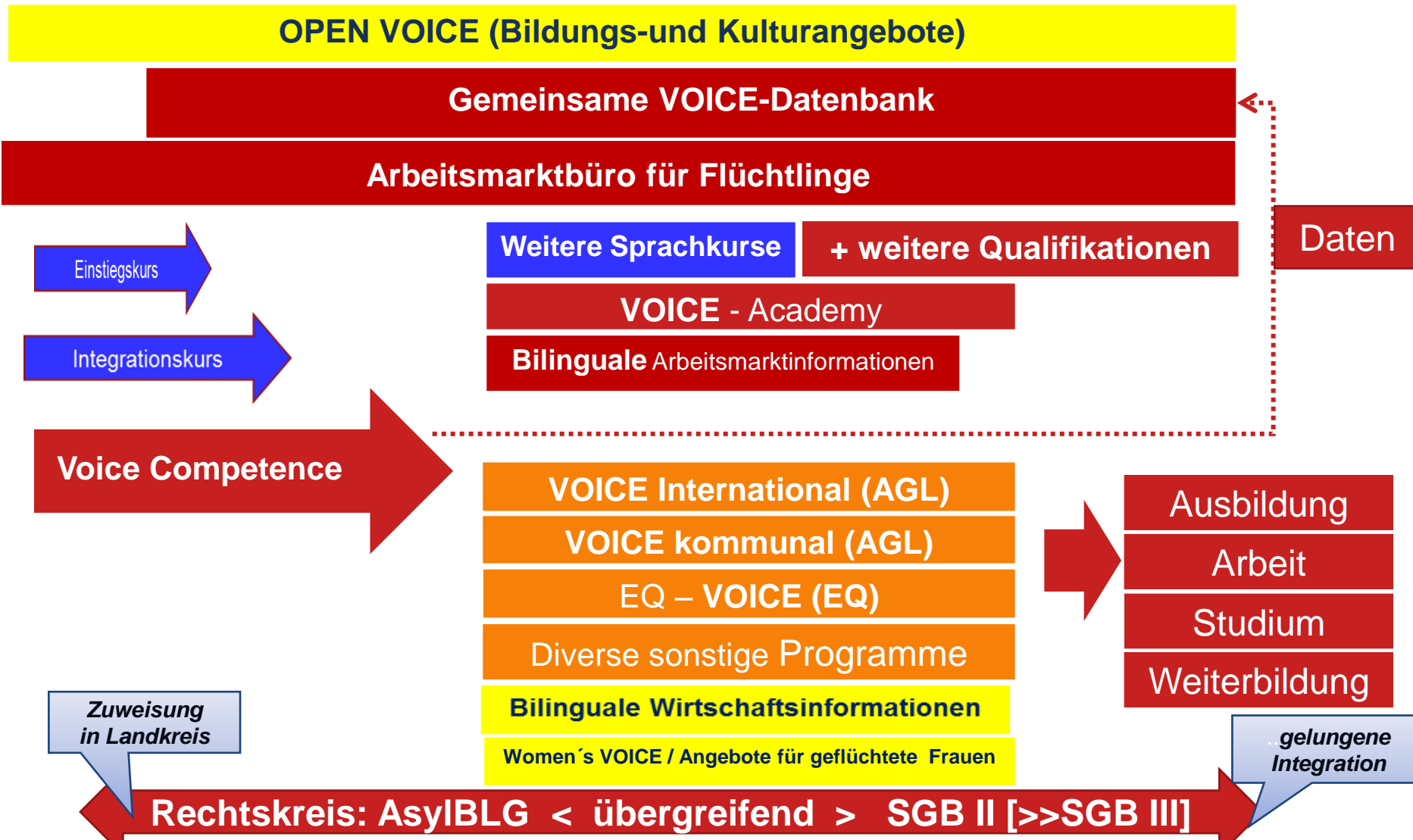
Nicht so:



Sondern so:



Zeitliche Abfolge



Zuweisung
in Landkreis

gelungene
Integration



8 OPEN VOICE

Offenes, kostenloses Bildungsangebot zu Wirtschaft, Region und Kultur für alle Flüchtlinge

- ➔ OPEN VOICE soll die Orientierung der Neuzugewanderten in Wirtschaft und Arbeitsmarkt erleichtern.
- ➔ OPEN VOICE soll das Kennenlernen von Region, Menschen und Kultur fördern und für das Bleiben in der Region werben.
- ➔ OPEN VOICE soll durch Begegnungen Bildung und einen realistischen und authentischen Blick auf Deutschland vermitteln, aber auch Klischees abbauen.
- ➔ OPEN VOICE soll helfen, einen realistischen Eindruck von Deutschland zu gewinnen und Chancen und Herausforderungen zu verdeutlichen.
- ➔ OPEN VOICE soll das Hineinwachsen in Werte, Vorstellungen und Anforderungen beschleunigen.
- ➔ OPEN VOICE soll helfen, Neuzugewanderte zu überzeugen, dass Bildung und Qualifizierung zielführender sind als schnelles Geldverdienen.

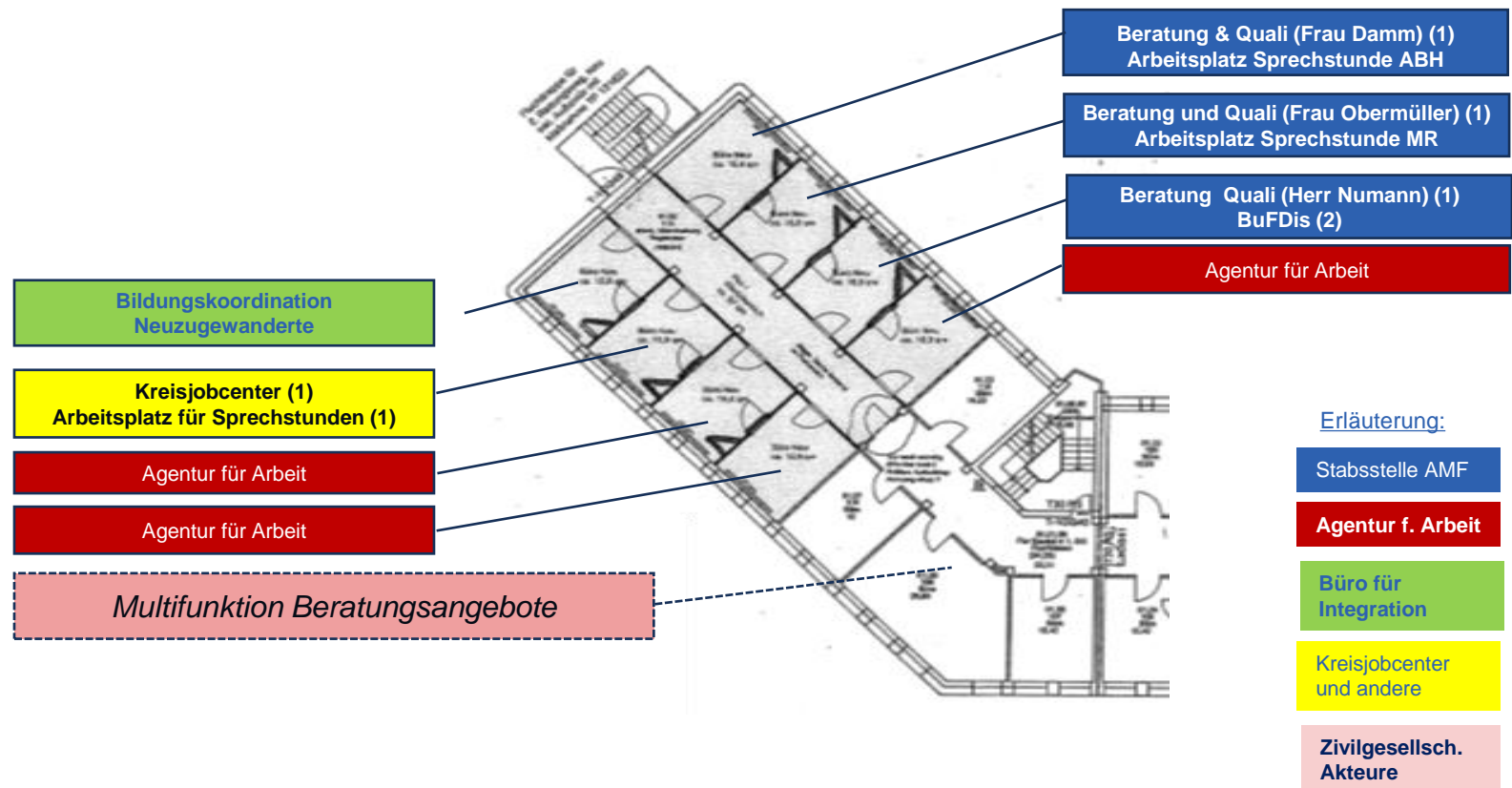
Arbeitsmarktbüro für Flüchtlinge



- **Seit dem 1. Juni 2015** in den Räumen der **Agentur für Arbeit Marburg**
- **Kooperationsprojekt** von KreisJobCenter, Agentur für Arbeit und Büro für Integration;
- **Beratung werktags außer freitags zwischen 8 Uhr und 12 Uhr, donnerstags auch nachmittags;**
- **Zum 1.11 soll das Kooperationsprojekt weiterentwickelt werden: neben Jobcenter und Agentur sollen in Räumen der Agentur auch die für Beratung und Qualifizierung zuständigen Sozialarbeiter sowie die Bildungskoordinatoren für Neuzugewanderte dort tätig werden. Die Ausländerbehörden sind durch Sprechstunden vertreten.**
- **Ebenso sollen Beratungsangebote für Unternehmen, Flüchtlinge und Ehrenamtliche dort stattfinden.**



Arbeitsmarktbüro 2.0





11 VOICE competence

- **Kompetenz- und Eignungsfeststellung:**
- **Dauer: 2 Wochen, fortlaufend neue Gruppen à 30 Teilnehmende**
- ➔ **Lese- und Schreibfertigkeit**
- ➔ **Sprachstand Deutsch und weiterer Sprachen**
- ➔ **Erhebung schulischer Biografien**
- ➔ **Biographisches Interview**
- ➔ **Stärken- und Schwächenanalyse (inkl. Sozialkompetenz):
zusammenfassende Feststellung der Eignung und Neigung
(Kenntnisse und Fertigkeiten, physische und psychische
Belastbarkeit, Teamfähigkeit)**
- ➔ **Objektivierung der Selbsteinschätzung**

Arbeitsgelegenheiten mit Sprachkurs: VOICE International und KJC VOICE

International VOICE

Teilnehmer/innen
AsylbLG

Sprachkurs in 2015
(100 Stunden)

2015: 15 Plätze nach AsylbLg
für die Dauer von 9 Monaten, 2
Durchgänge; 2016: 19 Plätze
für die Dauer von 6 Monaten.

Jeden Montag Sprachkurs

Dienstag und Donnerstag
OPEN VOICE-Programm ab
15:00 Uhr

Übergang möglich 

KJC VOICE

Teilnehmer/innen
SGB II

Integrationskurs BAMF

17 AGH (nach SGB II, 6 Mon.):
Anpassung bestehender
AGH- Konzepte

Dienstag und Donnerstag
OPEN VOICE-Programm ab
15:00 Uhr

Arbeitsgelegenheiten+Sprachkurse: - VOICE kommunal -

VOICE Kommunal

Auswahl der TN
unter Einbindung Ehrenamtsinitiativen

- 16 Arbeitsgelegenheiten nach
§ 5 AsylbLG oder SGB II

1 x pro Woche: **SPRACHKURS**

1 x pro Woche: aktiv mit
Ehrenamt

- Dienstag + Donnerstag
nachmittags (ab 15.00 h)
- „Open – VOICE“ - Programm



Einstiegsqualifizierung mit dem Ziel der Aufnahme einer Berufsausbildung bieten Gelegenheit, Fähigkeiten und Fertigkeiten im täglichen Arbeitsprozess zu erproben.

Dauer: 6 bis 12 Monate

Spätester Beginn: 1. März eines Jahres.

Erlaubnis: Ausländerbehörde; eine Globalzustimmung der Bundesagentur für Arbeit liegt vor.

Die Arbeitsagentur oder das KreisJobCenter erstattet dem Arbeitgeber auf Antrag einen Zuschuss zur EQ-Vergütung bis zur Höhe von 216 Euro monatlich.



Bilinguale Arbeitsmarkinfos

- Seit Juni 2015 führt das KreisJobCenter 1-2 mal im Monat arabischsprachige Informations- und Beratungsangebote durch; alle 2 Monate speziell für Familien und Alleinerziehende mit Kinderbetreuung.
- An die grundlegenden Informationen schließen sich umfassende Beratungen an, konkrete Handlungsansätze z. B. zu aktuellen Problemstellungen (Wohnungssuche, Kinderbetreuung) ergeben sich oft daraus.
- Wesentliche Formulare und Merkblätter sind in 6 Fremdsprachen übersetzt worden.



Bilinguale Wirtschaftsinfos

In Kooperation mit dem Zentrum für Nah- und Mitteloststudien der Philipps-Universität Marburg wurden u. a. 9 Präsentationen mit grundlegenden Informationen zum Wirtschafts- und Sozialsystem in Deutschland erarbeitet.

Dabei wurden insbesondere diejenigen Aspekte herausgearbeitet werden, die weniger bekannt und unerwartet waren.

Die Materialien stehen hier zur Verfügung:

<http://kreisjobcenter.marburg-biedenkopf.de/informationen-auf-arabisch/>

17 Bilinguale Wirtschaftsinfos



Themen

1. Bewerbung
2. Arbeitsvertrag
3. Elterngeld
4. Firmen in Marburg
5. Zeitarbeit
6. Deutsches Schulsystem
7. Ausbildungssystem
8. Handwerk
9. Hidden Champions

VOICE Academy



- An 2 Standorten, Beginn September 2016
- Das erfolgreiche Modell der „Job-Akademie“ des KJC mit motivierendem Bewerbungstraining soll auf die Zielgruppe Geflüchteter übertragen werden.
- In einem Zeitraum von 3 Monaten sollen ein entsprechendes Training zur Arbeitsplatzsuche, zur Unterstützung bei der Wohnungssuche sowie die Nutzung von Deutsch-Selbstlernzentren erfolgen.
- Flankiert werden soll das Training um Informationen und Hintergründe zu Umweltverhalten und sonstigen Alltagsfragen, die der gesellschaftlichen und beruflichen Integration entgegenstehen könnten.
- Die Finanzierung erfolgt aus Mitteln des Landes Hessen sowie aus dem Eingliederungstitel des Bundes.

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

2015/2016: 30% der Neuzugewanderte qualifiziert und (arbeitsmarkt-)orientiert

19

Arbeitsmarkt-orientierung/-beratung

31%

405 Teilnehmende in VOICE competence
420 Teilnehmende bilinguale Arbeitsmarktorientierung
500 Beratungen im Arbeitsmarktbüro für Flüchtlinge
fundierte Grundlage für Qualifizierung/Vermittlung.

Arbeit & Qualifizierung

13%

150 Teilnahmen (ca. 135 Teilnehmende) in Maßnahmen von Bund, Land, Kreis.
Oft gute Übergangschancen in Ausbildung/Arbeit

Bildung

33%

878 Teilnahmen (ca. 350 Teilnehmende) bei OPEN VOICE (Bildung, Wirtschaft, Kultur)

Bei den Zahlen handelt es sich um Hochrechnungen: Es wurde davon ausgegangen, dass eine Person üblicherweise mehrere Kontakte benötigt. Daher wurde - nach den Erfahrungen aus der täglichen Arbeit - von 4 Kontakten pro Person ausgegangen.

Übersicht 1: VOICE International



Durchgeführte Kurse in 2015: 2 (38 Teilnehmende, davon mussten 6 aus rechtl. Gründen ausscheiden, so dass von 32 die Anschlussfähigkeit erfasst werden kann).

Anschlussfähigkeit der 32 Teilnehmenden:

- 6 Personen in Arbeit/EQ/ Praktika 17%
- 5 Personen in Integrationskurse 15%
- 2 Personen in Abendschul-Kurse 6%
- 1 Person in VOICE Competence 3%
- 9 Personen: Abbrüche wegen unentschuldigtem Fehlen 27%
- **9 Personen: Wechsel in 320-Stunden Kurse** **28%**
(Sondereffekt wegen der nicht erwarteten BA-Sprachkurse und Paralleleinladungen)

- ☞ 17 % in Arbeit und Arbeitseinstieg (das entspricht in etwa der durchschnittlichen Erfolgsquote von normalen KJC-AGHs (10-15 %))
- ☞ Die hohe Anzahl von unentschuldigtem Fehlen zeigt die Probleme bei der Durchsetzung der Teilnahme an den Maßnahmen auf (Verbindlichkeit). Sanktionsmöglichkeiten sind bisher aus rechtlichen Unklarheiten noch nicht zum Einsatz gekommen.

Derzeit laufende Kurse: 1 mit 15 Teilnehmenden

Übersicht 2



OPEN VOICE

VOICE competence :

Arbeitsmarktbüro für Flüchtlinge

Bilinguale Arbeitsmarktberatung:

VOICE International

VOICE kommunal

VOICE EQ

878 TN (323 TN bei Betriebsbesichtigungen und 555 TN bei kulturelle Veranstaltungen)

405 TN, davon 196 Asyl und 209 SGB II

6.300 Kontakte

440 TN

57 TN, davon 15 TN aktuell

8 TN aktuell

50 TN

PERJUF/PERF

Praktika

Wirtschaft integriert

9 / 7 TN aktuell

71 TN

15 TN im 1. Durchlauf der Maßnahme

Teilnehmende geplant:

VOICE Academy

KompAS

2 x 65 TN à 3 Monate ab vorauss. September 2016

18 TN