



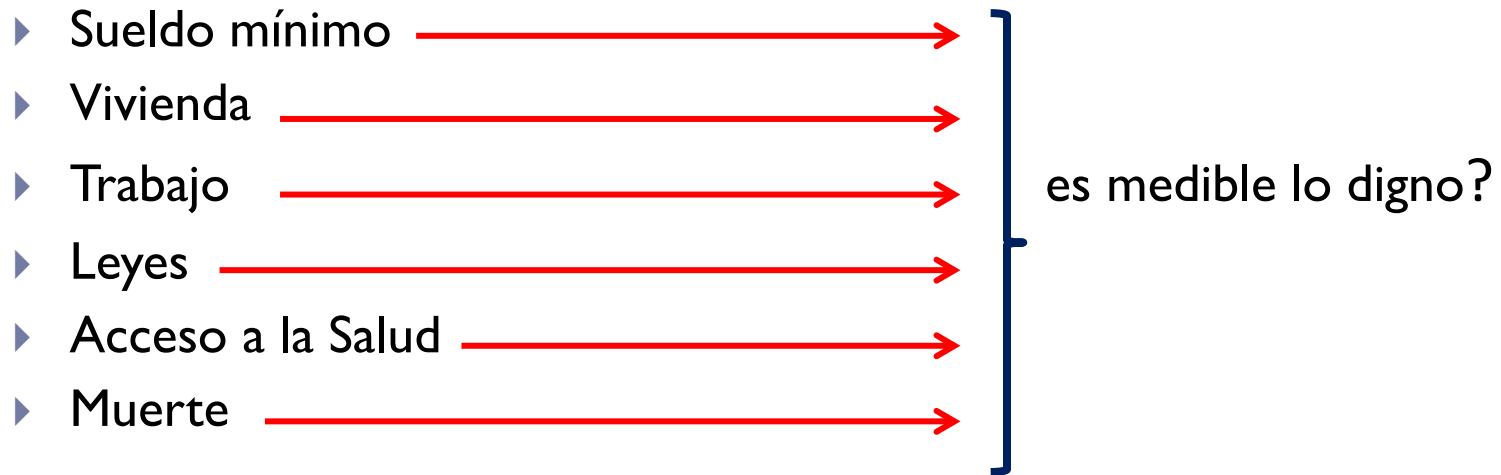
# **Pensiones dignas**

desde dónde, hasta dónde

Ricardo Escudero  
Director, Instituto del Ahorro  
Lima, Perú

# Lo digno, lo justo....

---



**Pensiones** → dignas, justas....expectativas de cada persona  
razonables, completas, indexadas, suficientes,  
equivalentes, en US dólares, canjeables.....

**El tema está en los términos y en ponerse acuerdo en el punto de partida**

# Qué es lo digno de las pensiones...

---

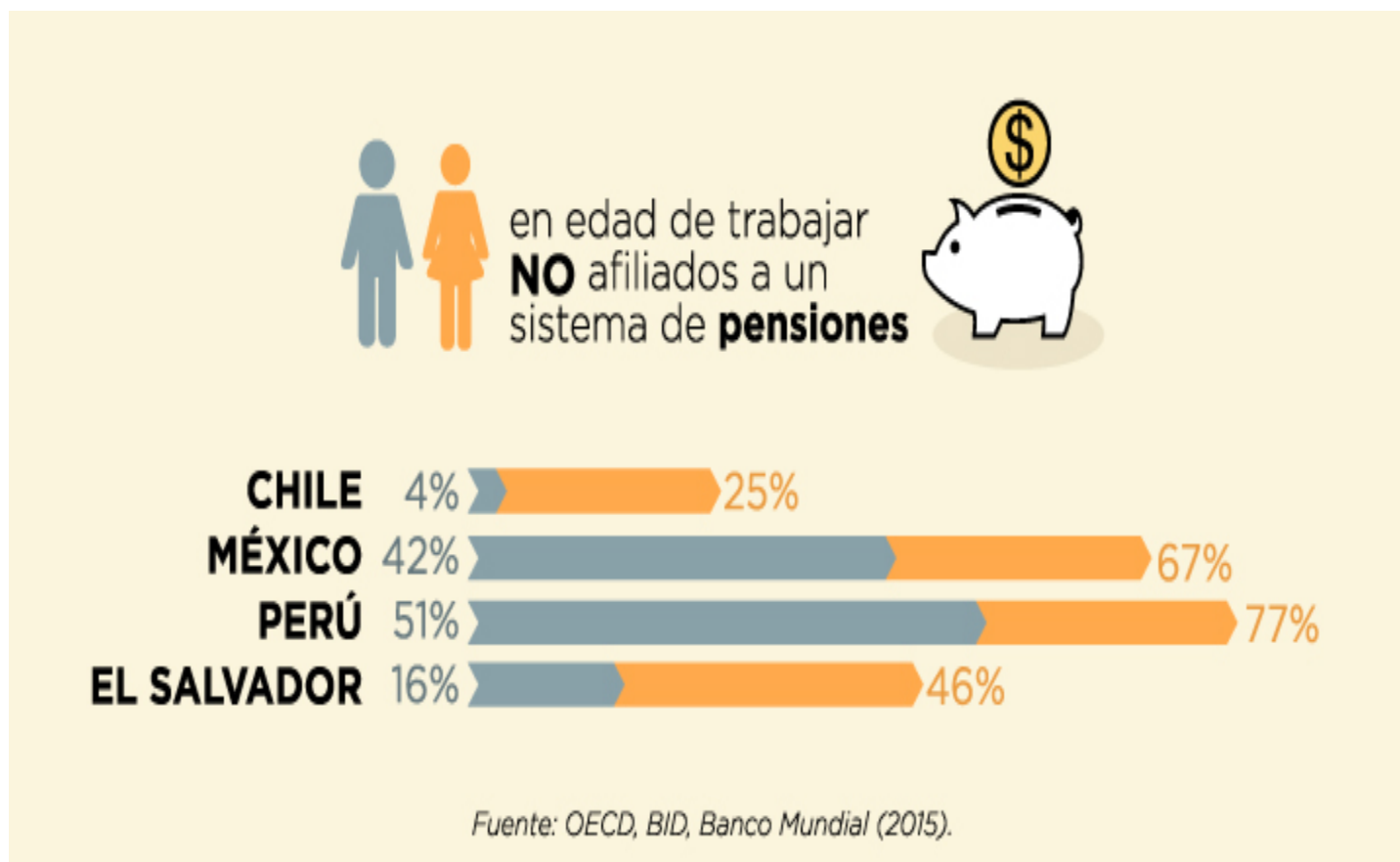
## **Dinero**

- ▶ sin techo
- ▶ ausentes de salud
- ▶ baja protección social
- ▶ carencia de empleo
- ▶ educación incompleta

***Más de 100 millones de personas en América Latina, no ahorran ni pagan a un sistema de pensiones para tener una jubilación y cobertura de sobrevivencia***



# hombres y mujeres en un mismo abismo



# Perú

---

- ▶ Dos sistemas de pensiones, 23 años de vigencia
- ▶ Sistema nacional **ONP** de reparto
- ▶ Sistema privado **AFP** de capitalización
- ▶ De reparto..... **-45,000 US millones deficit**
- ▶ De capitalización..... **+43,000 US millones ahorros**

**PEA 16,5 millones**

**ONP 3,5 millones de inscritos**

**1,1 millones de cotizantes**

**AFPs 6,1 millones de afiliados**

**2,7 millones de cotizantes**

Mercado previsional supuesto

9,6 millones de trabajadores

Mercado real cotizantes

3,8 millones de trabajadores

Sin proyección de pensiones

12,7 millones – incluye invalidez

Ambito sin cobertura

orfandad, viudez

# El debate....

## Un sistema, dos sistemas, tres sistemas.....o nada

- ▶ Pensión Universal –a cargo del Estado-
- ▶ Pensión base –del Estado- sumado a pensión privada, potestativa
- ▶ Pensión sólo a cargo de privados....pero....
- ▶ Nada



## Cómo ordenamos el debate para proponer los caminos

- ▶ Cuentas Individuales de Capitalización → Ahorro personal
- ▶ Problema del mercado de trabajo → Informalidad
- ▶ Estacionalidad en la historia de los aportes → Lagunas previsionales
- ▶ Densidad de trabajadores afiliados → Baja cobertura

Lo más importante, el punto de partida sobre estos cuatro sustentos



# El problema es el rumbo **sin destino**



**Y después.....**

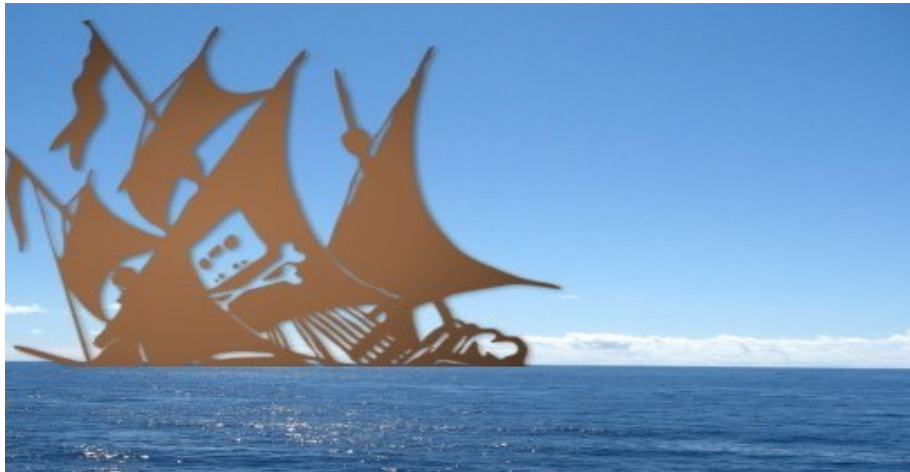




# Sacar mi dinero, quedarme sin pensión

---

- ▶ 100 mil afiliados retiraron el 95,5 por ciento
- ▶ Gastos
- ▶ Pocas inversiones productivas
- ▶ Retorno del dinero – 10 por ciento lo pide
- ▶ Mala información SBS
- ▶ Populismo versus expectativas
- ▶ Populismo versus necesidades de dinero



# Infraestructura para la Longevidad

---

- ▶ Médicos, sicólogos, trabajadores sociales
- ▶ Oftalmólogos, odontólogos geriatras
- ▶ Enfermeras, auxiliares, personal de apoyo para traslados
- ▶ Nutricionistas
- ▶ Gobiernos amigables, ciudades con diseño adecuado
- ▶ Parques, bancas, veredas, semáforos, puntos de apoyo, resguardos
- ▶ Sillas de ruedas, estaciones de metro con ascensores amplios
- ▶ Transporte público, servicios higiénicos, postas de salud básica
- ▶ Medicinas, bastones, muletas, andadores, prótesis, lentes
- ▶ Tiempo libre y su uso
- ▶ Asilos, albergues, barrios para ancianos, escuelas de provecho

***Todo esto, no lo cubren, no lo pagan las pensiones de jubilación***

# Presupuestos y corrupción

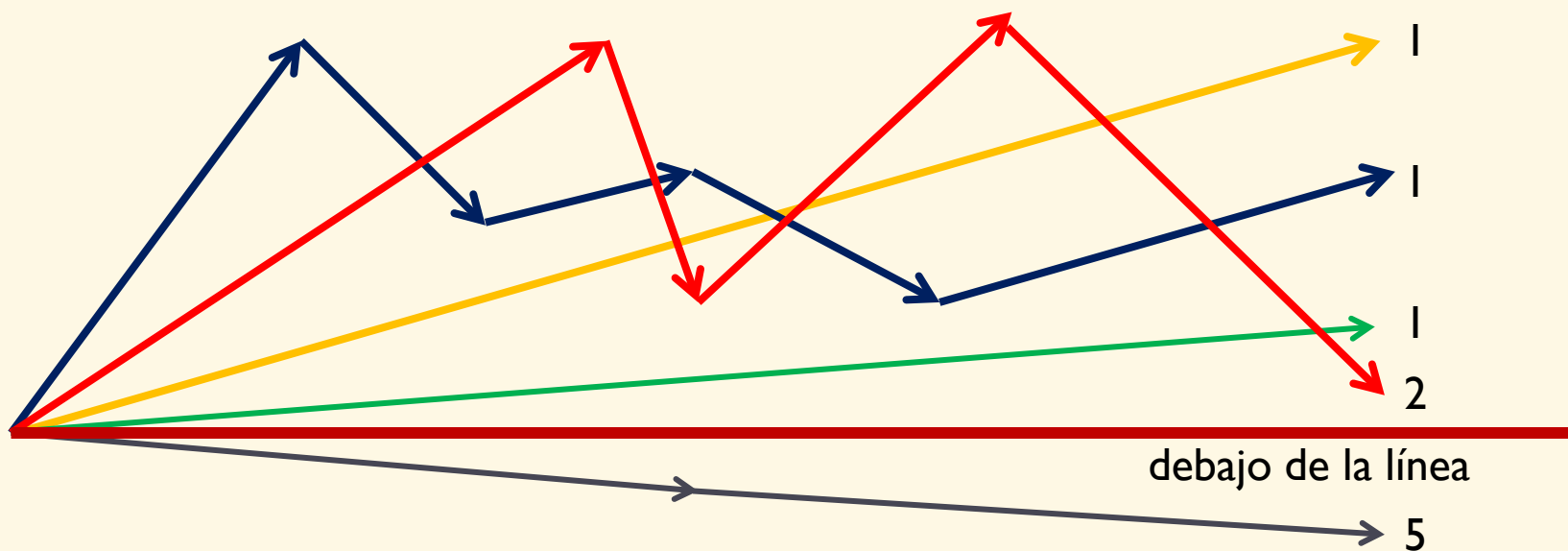
- ▶ Pensión de jubilación, cobertura de sobrevivencia
- ▶ Necesidades de la vejez – infraestructura para la Longevidad
- ▶ Oferta del Estado
- ▶ Corrupción



**Respuesta contundente**  **Economía Social de Mercado**

# Respuestas

- ▶ Solidaridad → pensión base a sectores identificados
- ▶ Subsidiariedad → pensión lograda por sectores menos vulnerables
- ▶ Autonomía → pensión individual objetivo



# Escenarios

- ▶ Aumenta población anciana → Menos jóvenes
- ▶ Menos familias y nacimientos → Menos ingresos por impuestos
- ▶ Emigración y migración → Cambios poblacionales
- ▶ Insostenibilidad de pensiones en el tiempo → Seguro de Longevidad
- ▶ Riesgo de las inversiones → Menores retornos



# Un mundo que no sabe a quien creerle

---



# Pensiones dignas

---

- ▶ Trabajo estadístico
- ▶ Estructura financiera
- ▶ Legislación monitoreada
- ▶ Promoción de la familia
- ▶ Incentivos a los nacimientos
- ▶ Ampliar la oportunidad laboral
- ▶ Cubrir las lagunas previsionales
- ▶ Reducir la informalidad
- ▶ Desarrollo de cobertura previsional



***Generar confianza***

*La oportunidad es abrir el camino*



No existe una sola respuesta