

## El Compromiso de la Empresa

- Proporcionar formación por medio de personas mentoras cualificadas.
- Disponer de infraestructura y recursos adecuados.
- Brindar aprendizaje actualizado.
- Implementar programas de formación dual de acuerdo con la normativa vigente.

## Beneficios de la Formación Profesional Dual para la Empresa

- Facilita la contratación de personas que al formarse en la empresa, se familiarizan con sus procesos y cultura organizacional.
- Fomenta un sentido de pertenencia e identidad en estudiantes, que podrían integrarse a la empresa.
- Agiliza la integración, al reducir el tiempo de aprendizaje de nuevas personas colaboradoras.
- Ahorra costos en reclutamiento y contratación.
- Enriquece y actualiza los programas de formación dual que responden a las necesidades del sector empresarial.
- Desarrolla habilidades de liderazgo en personas mentoras.
- Mejora la imagen de la empresa al mostrar su compromiso con la formación y empleabilidad de las personas.

La **Formación Profesional Dual** es una herramienta para atraer nuevo talento humano a las empresas, es una oportunidad de empleo para personas estudiantes que están dando sus primeros pasos en el mundo laboral y, además, desarrolla habilidades a las personas que necesitan reinsertarse en el mercado laboral.



### Para más información:

2210 6060

ventanillaunica@cicr.com

[www.ina.ac.cr/SitePages/Formacion\\_Dual.aspx](http://www.ina.ac.cr/SitePages/Formacion_Dual.aspx)

Este producto es desarrollado en el marco del Convenio de Formación Dual entre



## Formación Profesional Dual

Claves del éxito para generar empleos sostenibles y de calidad



## ¿Qué es la Formación Profesional Dual?

Es aprender haciendo, una forma de aprendizaje que combina el estudio en dos lugares: un centro educativo y una empresa formadora. Este modelo permite que la persona estudiante adquiriera habilidades teóricas en un centro educativo, combinadas con la destreza práctica en un ambiente laboral real. Al mismo tiempo, le permite fortalecer sus habilidades blandas como comunicación efectiva, trabajo en equipo, entre otras.

## ¿Quién puede acceder a la Beca de Formación Profesional Dual?

Toda persona matriculada en un programa de formación dual acreditado por el INA, puede solicitar esta beca, que cubre gastos como transporte, alimentación, vestimenta y otras ayudas económicas. Para mayor información puede llamar al número 2210 6060.

## ¿Qué NO es Formación Profesional Dual?

- No es una pasantía en la empresa.
- No es una práctica profesional.
- No es un programa de personas aprendices.
- No es un trabajo comunal universitario (TCU).

## Testimonio: estudiantes, docente, empresa

“ Mi objetivo fue adquirir nuevas experiencias, aprender para poder desarrollarme en el ámbito laboral. Sabemos que todo conocimiento que podemos aportar a nuestras vidas es para enriquecimiento personal. **Gracias a este proceso fui contratada**”.



**Marisol Alfaro Fallas**

Estudiante egresada del programa Operación de Procesos Productivos en Pozuelo

“ Fue un proceso muy enriquecedor para visualizar un ambiente laboral y **ganar experiencia para el futuro**. Recomiendo el modelo de formación dual para otros estudiantes, ya que le permite a uno adaptarse a un ambiente laboral mientras se continúa aprendiendo”.



**Gerald Rodríguez Vargas**

Estudiante egresado del programa Mantenimiento Industrial y Electromecánica en Intel

“ Considero tres aspectos relevantes para el éxito del programa dual: Una empresa comprometida con el aprendizaje, personal altamente calificado tanto las personas de la empresa como de la institución educativa y una selección acertada de participantes, ya que **son la razón de ser del programa**”.



**Randall Serrano Valenciano**

Docente del INA programa de Operación de Procesos Productivos en formación dual con la empresa Pozuelo

“ Primero, es un modelo de aprendizaje que permite el traslado de conocimiento de alto valor de los mentores hacia los estudiantes. Segundo, es **orientado a la atracción de talento humano**, ya que permite a la empresa conocer a los estudiantes y viceversa. Tercero, el apoyo del INA y la Cámara de Industrias de Costa Rica aseguran la correcta implementación del programa formativo en la empresa”.



**Juan Felipe Macía González**

Gerente General de la Compañía de Galletas Pozuelo

### Los programas de Formación Profesional Dual en Mantenimiento Industrial y en Operación de Procesos Productivos

han sido pioneros en las empresas Pozuelo e Intel. Estas iniciativas nacieron bajo el Convenio de Formación Dual, suscrito por la Fundación Konrad Adenauer Costa Rica (KAS), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), la Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED) y la Cámara de Industrias de Costa Rica (CICR).