



L'association AGEF Chamal et la CGEM Nord
en partenariat avec
La fondation Konrad Adenauer Stiftung

Organisent

le colloque international des ressources humaines
sous le thème :

Les Relations Sociales

à l'ère des mutations socioculturelles: quels défis pour les managers ?

25 & 26
Octobre
2013

A Hotel HUSA SOLAZUR Corniche de Tanger

Sponsors



Sponsors
Media



Présentation

Les changements que connaissent l'économie et la société marocaines ne manquent pas, comme ailleurs, d'influer sur les rapports entreprises/salariés. Les perturbations de ces relations, même si elles ont toujours existé, changent, aujourd'hui, de caractère (sit-in, occupation des lieux, baisse volontaire du rendement...) et requièrent d'être abordées d'une manière différente de celle adoptée jusqu'à maintenant. Les acteurs sociaux ne semblent pas avoir changé d'approche face à ces tensions, et ce malgré les nouvelles données économiques, démographiques, sociales et culturelles. La non prise en considération de ces mutations génère des coûts fortement élevés pour la société, l'économie, les salariés et les entreprises.

Le temps est venu pour que les acteurs concernés par les relations sociales - États, Chefs d'entreprises, décideurs Ressources Humaines (DG, DRH, RRH, Managers opérationnels...), Partenaires sociaux, enseignants chercheurs, Institutions du dialogue et de concertation...) échangent sur les transformations que la société et l'économie marocaines connaissent, ainsi que sur l'impact de celles-ci sur les relations du travail et sur la manière de les gérer, et mènent ensemble une réflexion sur les conditions à mettre en place et les actions nécessaires à mener pour instaurer une paix sociale durable, pouvant favoriser à la fois le développement des entreprises et l'épanouissement des salariés.

Ce colloque que L'AGEF CHAMAL organise tient au fait que nos membres sont conscients que la compétitivité de nos organisations et donc économique ne peut atteindre le niveau exigé sans réelle stabilité des rapports sociaux.

Déroulement du colloque

- Date : 25 et 26 Octobre 2013 (Une journée et demie)
- Lieu : Tanger, Hotel Solazur <http://www.husa.es/de/hotel-husa-solazur-business-spa.htm>
- Public cible : les DRH, les RRH, les inspecteurs de travail, les représentants syndicaux, les universitaires, les médiateurs et les experts nationaux et internationaux.
- Tables rondes, ateliers, stands et activités parallèles.

Vendredi 25/10/2013

8 : 00 Accueil et inscription

9 : 00 Ouverture du colloque

- Ministre de l'emploi et des Affaires sociales M. Abdeslam SEDDIKI
- Conseil Economique, Social et Environnemental
- AGEF CHAMAL (Mme. Najat LAILAI Présidente)
- AGEF NATIONAL (Mr. Abdelkarim GUERGUACHI Président)
- CGEM Nord, (M. Kamal MAZARI, Président)
- CGEM Maroc, (M. Jamal BELAHRACH, Vice-président)
- Commission Emploi, Relations sociales et Médiation CGEM Nord, (M. Salaheddine SABIK, Président)
- Konrad-Adenauer-Stiftung, (Dr. Helmut REIFELD, Représentant résident)

10 : 00 Pause Café

10 : 30 Plénière 1 : Relations sociales au Maroc : Etat des lieux.

- Mode de management des relations sociales au Maroc : Etat des lieux (M. Larbi KOULLOU)
- Evolution de contexte socio-économique au Maroc (M. Mohamed CHIGUER, économiste)
- Les lacunes du système de représentation des salariés au Maroc (M. Mohamed EL KORRI, universitaire)
- Quelles contributions du système éducatif à la mise en place de modèle de management des relations sociales pertinent et efficace (M. Youssef SADIK, Président de l'observatoire des transformations Sociales)
- Le rôle des médias sociaux dans promotion des relations sociales adéquate (M. Brahim KERZAZI).

Modérateur M. Said ARABI

12 : 30 Déjeuner

14 : 30 Plénière 2 : Pour une vision favorisant un mode efficace de Management des relations sociales

- Les conditions et mesures susceptibles de favoriser l'instauration de relations sociales sereines durables au Maroc (M. Ahmed BOUHARROU, Directeur du travail)
- Vers un mode de management prévisionnel des relations sociales efficace (M. Moncef El KETTANI, Président du l'Union PME et membre du CESE)
- Témoignage de Directeur Général de l'usine Renault Nissan de Tanger (M. Tunç BASEGMEZ)
- Témoignage de Directeur Général APM Terminals Tanger (M. Hartmut GOERITZ)

Modérateur M. Brahim KERZAZI

16 : 00 Pause Café

16 : 30 Plénière 3 : Management des relations sociales : Expériences Internationales

- Cas du Sénégal (M. ALIOUNE GUEYE)
- Cas de la France (M. Bruno DUPUIS)
- Cas de la Belgique (M. Daniele TERRANOVA)
- Cas de l'Allemagne (M. Matthias SCHÄFER)
- Cas du Danemark (M. Thomas HÜBERTZ)

Modérateur Abdelhak AQALLAL

18 : 30 Poésie sur le thème avec Mlle Doha HASSOUNI

20 : 00 Dîner gala

Samedi 26/10/2013

09 : 00 Plénière 4 : Le rôle des syndicats dans l'instauration d'une paix sociales durable

- L'expérience de l'Union Marocaine du Travail (Mohamed ZEFZAF, Secrétaire Régional de l'UMT)
- L'expérience de la Confédération Démocratique du Travail (Driss EL OUAFI, Secrétaire Régional de CDT)
- L'expérience de l'Union Générale des travailleurs du Maroc (Moulay Abdelouahed EL ALAOUI Secrétaire Régional de UGTM)
- L'expérience de la Fédération Démocratique du Travail (Abdesselam BENSALAH, Secrétaire Régional de FDT)

Modérateur Omar BENBADA

11 : 00 Pause Café

11 : 30 Plénière 5 : Pratique du Management des relations sociales au Maroc

- « L'intersyndicale » l'un des leviers de l'amélioration du climat social (M. Omar MOUTTAKI, DRH OCP)
- Modèle de mangement des relations sociales de Central laitière (M. Hicham ZOUANAT, Vice président RH Centrale Laitière)
- Modèle de mangement des relations sociales d'APM Terminals Maroc (M. Mohamed Assid HOUBBANE, DRH APM Terminals)
- Pour un nouveau type des relations sociales : expérience de SEWS CABIND Maroc (M. Abdellah CHENGUITI, DRH SEWS CABINED Maroc)
- Modèle de mangement des relations sociales de VEOLIA Maroc (M. Abdessamad BOULARBAH, DRH VEOLIA Maroc)

Modérateur M. Mohamed BAAYOUD

Synthèse : Vers un modèle de management des relations sociales efficace et équilibré.

13 : 30 Clôture de colloque

14 : 00 Déjeuner