

Les femmes doivent souvent et injustement faire face au défi de prouver leur capacité et leurs performances en leadership en comparaison de leurs homologues masculins. Elles doivent assumer le dilemme de ce rôle de leader féminin en se comportant d'une façon extrêmement compétente tandis que dans le même temps, elles doivent rassurer les suiveurs qu'elles sont conformes aux attentes concernant un comportement approprié des femmes.

Comme aujourd'hui, les styles de leadership évoluent et se diversifient, une grande proportion d'entre eux fournissent des environnements qui accueillent favorablement les compétences de femmes leaders. Cependant les aspects idéologiques et culturels, soutenus par les stéréotypes, sont plus lents à changer que les modifications réelles des rôles de leadership qui s'opèrent dans la structure sociale.

**L'ASSOCIATION NATIONALE DES GESTIONNAIRES
ET FORMATEURS DES RESSOURCES HUMAINES (A.G.E.F)**

Organise en partenariat avec

LA FONDATION KONRAD ADENAUER (KAS)

UN DINER-DEBAT

SUR LE THEME :

«LA DIVERSITÉ DU GENRE : LEADERSHIP FÉMININ- BRISER LE PLAFOND DE VERRE»

Le MERCREDI 19 MARS 2014 à 19h00

A L' HOTEL ROYAL MANSOUR - CASABLANCA

Intervenants :

- MME AMINA BOUAYACH, Secrétaire Générale FIDH
- MME SANAA EL AJI, Journaliste et chercheur en sociologie
- MME ZAKIA HAJJAJI, DRH MEDITEL
- M. JAMAL AGHMANI, EX MINISTRE DE L'EMPLOI

Modérateur :

- MME SIHAM ENNAJBI, DRH SODEXO