

Pour un nouveau modèle de relations sociales : Comment évoluer vers une logique de co-construction ?

Palm Plaza Hotel
Marrakech

Comité Scientifique

Anouar Alaoui Ismaïli
Omar Benbadda
Khalid Benghanem
Ali Boufous
Abdellah Chenguiti
Mohammed Cherrat
Adil Cherribi
Mohamed El Ktaoui
Bahiya Hanoun
Khalid Jababdi
Najat Laïlaï
Fatimzara Mziouad Bennis Layadi
Helmut Reifeld
Nawal Roudies
Mohamed Tassafout
Hicham Zouanat

Coordinateur Comité Scientifique
Hicham Zouanat
(agefbureau@gmail.com)

Comité d'organisation

• Pilotage du Colloque

Abdellah Chenguiti
Hicham Zouanat
Anouar Alaoui Ismaïli
Mohamed Tassafout

• Communication

Khalid Jababdi
Anouar Alaoui Ismaïl
Siham Ennajbi
Bahiya Hanoun

• Sponsoring

Hicham Zouanat
Abdellah Chenguiti
Mohamed Tassafout

• Inscriptions Accueil

Raja Ghazi
Siham Ennajbi
Khalid Jababdi

• Secrétariat du Colloque

Alami Lachkar
Bahiya Hanoun
Abdelhakim Mhaid

• Logistique et multimédia

Anouar Alaoui Ismaïli
Khalid Jababdi

Pour tout contact avec le Comité d'Organisation :
agefbureau@gmail.com

Les dispositifs de concertation et de dialogue mis en place par le Code du Travail devraient contribuer à entretenir des relations sociales saines, propices au maintien d'un bon climat social au sein de nos organisations, à même de favoriser la cohésion sociale, de garantir la qualité et la continuité des services publics, de soutenir la performance de nos entreprises et d'encourager les investissements, facteur de création de richesses et d'emplois.

Mais comme « *un instrument ne vaut que par l'usage que l'on en fait* », le nouvel arsenal juridique, plus de dix ans après son entrée en vigueur, est encore loin de produire les effets escomptés en matière de régulation des rapports collectifs de travail. Dispositions du Code non appliquées, libertés syndicales bafouées, instances représentatives insuffisamment encadrées par les centrales syndicales, revendications sociales souvent démesurées au regard des impératifs économiques des entreprises, tel semble être le lot commun des relations entre employeurs et salariés.

Il en résulte que les relations collectives demeurent, dans l'écrasante majorité de nos entreprises, régies par le rapport de force, souvent déséquilibré, qui s'exerce entre les parties.

Cette situation est, en grande partie, à l'origine du déficit de confiance, voire le climat de tension, qui continue à marquer les relations sociales dans bon nombre de nos entreprises. C'est pour cela que le tissu économique marocain est affecté annuellement par plus d'un millier de conflits collectifs du travail, qui engendrent quelque 250 mouvements de grève et plus de 300.000 journées de travail perdues.

Que faire alors pour que cette logique de contestation et de conflit cède le pas à une logique de dialogue et de co-construction ?







Comment faire de l'espace des relations sociales un lieu de respect des droits et obligations de chacun mais aussi un lieu de liberté responsable ?



Quel rôle pour les différentes parties (pouvoirs publics, employeurs, instances représentatives) dans cette dynamique de transformation du paysage des relations sociales dont notre pays a tant besoin et que tous les acteurs économiques et sociaux ne cessent d'appeler de leurs vœux ?

C'est pour débattre de ces questions et de bien d'autres, qui se situent au cœur de la problématique de compétitivité de l'entreprise marocaine et du climat des affaires dans notre pays, que l'AGEF organise, en partenariat avec la Fondation Konrad Adenauer, son 20^{ème} Colloque International, qui réunit divers acteurs (représentants de l'Etat, chefs d'entreprises, experts internationaux, DRH, RRH, Cadres RH, Managers Opérationnels, leaders syndicaux, consultants, universitaires, journalistes) qui s'attèleront, après deux jours d'échanges, à formuler des recommandations à même de contribuer à enclencher la dynamique de transformation du paysage des relations sociales dans notre pays.



Vendredi 24 Avril 2015

8h30 – 9h00	Accueil des participants
9h00 – 9h30	Ouverture du Colloque Allocutions d'ouverture :  M. Abdeslam SEDDIKI, Ministre de l'Emploi et des Affaires Sociales  M. Abdellah CHENGUITI, Président de l'AGEF  M. Helmut REIFELD, Représentant Résident Konrad Adenauer au Maroc  M. Hicham ZOUANAT, Président de la CARH (<i>Confédération Africaine des RH</i>) Conférence inaugurale : Quel modèle de relations sociales pour une compétitivité économique responsable ?
9h30 – 11h00 <i>Plénière 1</i>	Contexte, enjeux et impacts Mutations économiques et sociales : impact sur la compétitivité du Maroc <ul style="list-style-type: none">• Quelles mutations économiques globales enregistrées au cours de ce début de siècle et quelles répercussions sociétales au Maroc ?• Quelles mutations de l'environnement économique de l'entreprise et quel impact sur le fonctionnement et la performance de l'entreprise marocaine ?• Quelles mutations sociales au Maroc et quelles répercussions sur les relations sociales en entreprise ?
11h00–11h30	Pause - Networking 
11h30 – 13h00 <i>Plénière 2</i>	Modèles et expériences Relations sociales : Modèles d'ici et d'ailleurs <ul style="list-style-type: none">• Quelles spécificités et quelles évolutions du modèle marocain de relations sociales ?• Quel bilan des expériences marocaines de relations sociales dans les secteurs public et privé ?• Quels enseignements tirer des autres modèles de relations sociales ?<ul style="list-style-type: none">✓ Modèle anglo-saxon✓ Modèle latin✓ Autres modèles
13h00–14h30	Déjeuner - Networking 

14h30–16h00 Plénière 3	Etat des lieux et attentes Bilan des relations sociales et attentes des acteurs : regards croisés <ul style="list-style-type: none"> • Quel bilan d'application de la législation du travail et de la conflictualité au Maroc ? • Quels effets sur la performance de l'entreprise et sur l'attractivité des investissements ? • Quelles attentes des acteurs du monde du travail ?
16h00–16h30	Pause - Networking 
16h30–18h00 Plénière 4	Initiatives des acteurs Initiatives des acteurs pour la modernisation des relations professionnelles <ul style="list-style-type: none"> • Initiatives en matière de conformité sociale : Quels outils et quels résultats ? • Quelles initiatives des partenaires économiques et sociaux pour une bonne gouvernance des relations professionnelles (rencontres bipartites patronat – syndicats, dispositif de médiation, conventions et chartes diverses ...) ? • Quelles approches sectorielles en matière de gestion des relations sociales ?
20h00–24h00	Dîner de Gala 

Samedi 25 Avril 2015

9h30 –11h00 Plénière 5	Efficacité des lois et des institutions Efficacité des lois et des institutions d'encadrement des relations sociales <ul style="list-style-type: none"> • Quelles réformes des dispositifs législatif et réglementaire pour des relations sociales propices au progrès économique et social ? • Comment dynamiser les différentes institutions d'encadrement des relations de travail (<i>Commissions d'Enquête et de Conciliation, Conseil de la Négociation Collective, Conseil de Médecine du Travail et de Prévention des Risques Professionnels, ...</i>) ? • Quelles mesures et quels moyens mettre en œuvre pour améliorer l'efficacité des organes de contrôle ?
11h00–11h30	Pause - Networking 
11h30–13h00 Plénière 6	Promotion du champ conventionnel Promotion du champ conventionnel : pour un climat propice à l'éclosion d'une nouvelle génération de conventions collectives <ul style="list-style-type: none"> • Quelles mesures de renforcement de la crédibilité des instances représentatives du monde du travail ? • Quels outils alternatifs de prévention et de résolution des conflits collectifs du travail ? • Comment promouvoir le champs conventionnel ?
13h00–13h10	Allocution de clôture
13h10–13h30	Rapport de synthèse et recommandations du Colloque
13h30–14h30	Déjeuner - Networking 

20^{ème} Colloque International de l'AGEF

Parmi nos intervenants ...



M. Driss El Yazami
Président du Conseil National des Droits de l'Homme (CNDH)
Maroc



M. Omar Benbada
Consultant, Expert en Relations Sociales
Maroc



M. Mohamed Korri
Universitaire, Expert en Relations Sociales
Maroc



Mme Sabine Donauer
Historienne, spécialiste de l'histoire des sentiments du travail
Allemagne



M. Hatem Bacha
Président de l'ARFORGHE
Tunisie



M. Ali Boufous
Universitaire, Expert en Relations Sociales
Maroc



Mme Zakia Hajjaji
DRH de Meditel
Maroc



M. Alioune Faye
Secrétaire aux Relations Extérieures de l'Association Nationale des Directeurs du Personnel du Sénégal
Sénégal



M. Khalid Benghanem
DRH de Taqa Morocco
Maroc



M. Hicham Zouanat
Vice Président Ressources Humaines de Danone Centrale Laitière
Maroc



M. Mohamed Tassafout
DRH de Delattre Levivier Maroc
Maroc



M. Mohamed Cherrat
DRH de Managem
Maroc



M. Jean Marie Grosbois
Président de la Chambre Française de Commerce et d'Industrie du Maroc
Maroc



M. Miloudi Moukharik
Secrétaire Général de l'Union Marocaine du Travail (UMT)
Maroc



Mme Assia Aiouch
Consultante
Maroc



M. Hamid ElOtmani
Consultant
Maroc



M. Abdelhak Aqallal
Consultant
Maroc



M. Essaid Bellal
Consultant
Maroc



M. Mohamed Bachiri
Directeur Technique à Renault
Espagne



M. Jamal Amrani
Consultant
Maroc



M. Abderrafii Rouihen
DRH du Ministère de la Justice
Maroc



M. Omar Benaini
Consultant
Maroc



M. Mhamed Abdehak
Consultant
Maroc



Mme Najat Lailai
DRH de Metragaz
Maroc