

Fachkonf HR-Days. Wirtschaftlicher Wettbewerb der Unternehmen unter den Bedingungen fortgeschrittener Regionalisierung

Ort: Tanger

Datum: 2- 3. Dezember 2016

Veranstaltungsart: Fachkonf HR-Days. Wirtschaftlicher Wettbewerb der Unternehmen unter den Bedingungen fortgeschrittener Regionalisierung

Partner: AGEF Chamal, ANAPEC



Le Forum international des ressources humaines à Tanger



À Tanger sous le thème «La compétitivité des entreprises à l'ère de la régionalisation avancée : défis, formations et emploi?», l'Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines Chamal et l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences

co-organisent les 2 et 3 décembre 2016 en partenariat avec la fondation Konrad-Adenauer-Stiftung la 4ème édition du Forum international des ressources humaines de Tanger «HR Days 2016».

HR Days 2016 se veut, à l'image des éditions antérieures, un espace de débats et d'échange entre les différents acteurs concernés par la thématique (Etat, chefs d'entreprises, professionnels des RH, DG, DRH, RRH, établissements de formation, etc.) et un carrefour de sensibilisation ciblant d'un côté les entreprises et prestataires de services dans le domaines des Ressources humaines désirant profiter des échanges autour de leurs offres et besoins RH, et d'un autre côté les chercheurs d'emploi et jeunes diplômés qui souhaitent se faire repérer par des employeurs potentiels.

<http://aujourd'hui.ma/emploi/le-forum-international-des-ressources-humaines-a-tanger>

Relation Presse Maroc & Communiqués Maroc

Le Forum international des ressources humaines à Tanger

À Tanger sous le thème «La compétitivité des entreprises à l'ère de la régionalisation avancée : défis, formations et emploi?», l'Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines et l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences co-organisent les 2 et 3 décembre 2016 en partenariat avec la fondation Konrad-Adenauer-Stiftung la 4ème édition du Forum international des ressources humaines de Tanger «HR Days 2016».

HR Days 2016 se veut, à l'image des éditions antérieures, un espace de débats et d'échange entre les différents acteurs concernés par la thématique (Etat, chefs d'entreprises, professionnels des RH, DG, DRH, RRH, établissements de formation, etc.) et un carrefour de sensibilisation ciblant d'un côté les entreprises et prestataires de services dans le domaines des Ressources humaines désirant profiter des échanges autour de leurs offres et besoins RH, et d'un autre côté les chercheurs d'emploi et jeunes diplômés qui souhaitent se faire repérer par des employeurs potentiels.

https://www.relation-presse.ma/225306_le-forum-international-des-ressources-humaines-a-tanger

Tanger accueille le Forum HR Days

**Il est destiné à faciliter les contacts entre entreprises et chercheurs d'emploi
Rédaction de CV, entretien d'embauche, auto-emploi,...différentes thématiques au programme
Organisé par l'Agef Chamal, il espère attirer plus de 4.000 visiteurs**



Les différents forums de l'emploi organisés à travers le Royaume attirent de plus en plus un grand nombre de candidats. Pour la troisième édition du HR Days, pas moins de 40 entreprises et 4.000 visiteurs sont attendus

L'employabilité, une problématique de plus en plus prononcée, surtout au Nord. C'est d'ailleurs autour de cette notion que gravitera la troisième édition du forum de l'Emploi, HR Days. Celui-ci, lancé par l'Agef Chamal et co-organisé cette année en partenariat avec l'Anapec se tiendra les 5 et 6 décembre prochains au Palais des Institutions Italiennes à Tanger. Le Forum se veut tout d'abord pratique, selon ses organisateurs. Il comprend une partie dédiée aux contacts entre entreprises et candidats ainsi que divers ateliers ciblant les demandeurs d'emploi avec des conseils pratiques sur des thèmes variés comme la présentation d'un CV ou le passage d'un entretien d'embauche. S'y greffera une partie scientifique avec diverses conférences sur la thématique de l'emploi et de l'employabilité. Cette année, pas moins de 40 entreprises et quelque 4.000 visiteurs sont attendus, précise Otman El Qacemi, membre du bureau de l'Agef Chamal. «Nous prévoyons dès les prochaines années de mesurer aussi les insertions réalisées lors de ces journées afin de mieux connaître l'efficacité de cette rencontre», ajoute pour sa part Najat Lailai, présidente de l'Agef Chamal. Pour l'Anapec, co-organisatrice, il s'agit d'une véritable vitrine au monde de l'emploi. «Lors de cette édition, nous voulons nous ouvrir sur la société civile afin de mieux cerner le problème de l'employabilité. Nous voulons aussi encourager l'auto-emploi comme moyen pour lutter contre le chômage», explique Latifa Rebbaj, directrice régionale de l'Anapec.

Lors de ce forum, l'Anapec devra signer plusieurs conventions avec des entreprises de la place pour l'insertion de plusieurs centaines de jeunes.

C'est durant ces journées que sera signé aussi un accord ciblant la formation des jeunes sans diplôme de la Commune de Fahs Anjra. Il sera paraphé par l'Anapec d'un côté et la Région de Tanger-Tétouan de l'autre avec la participation de l'Institut de formation aux métiers automobiles de Tanger-Méditerranée.

<http://www.leconomiste.com/article/962784-tanger-accueille-le-forum-hr-days>

LE MATIN.ma

Forum International des Ressources Humaines L'entreprise à l'ère de la régionalisation avancée



L'AGEF Chamal en partenariat avec l'ANAPEC et la Fondation Konrad Adenauer Stiftung organisent un rassemblement des spécialistes internationaux des Ressources Humaines les 02 et 03 décembre 2016 autour du thème : « l'entreprise à l'ère de la régionalisation avancée : les défis de la formation et de l'emploi. » Plus de 270 Directeurs et DRH et plus de 3000 visiteurs, en plus de 45 entreprises exposant à l'hôtel Royal Tulip City Center de Tanger.

En partenariat avec des acteurs institutionnels, économiques et sociaux à la fois territoriaux, nationaux et internationaux, l'AGEF Chamal s'engage pleinement dans cette dynamique de l'échange et de débat autour du sujet du Forum international des Ressources Humaines de Tanger : HR Days 2016 se veut à l'image des éditions antérieures. C'est un lieu de rencontres de différents acteurs concernés par la thématique (Etats ; Chefs des entreprises des RH ; DG ; DRH ; RRH ; Managers Opérationnels ; les intermédiaires de recrutement ; les chasseurs de talents ; les

établissements de Formation et les enseignants chercheurs...) tenteront d'ouvrir des chantiers à la fois théoriques et pratiques autour de différentes dimensions touchant l'emploi et l'employabilité. C'est un carrefour de recrutement et de sensibilisation ou donnent rendez-vous les différentes entreprises industrielles et commerciales et prestataires de services opérant dans le domaine des R H, une rencontre biannuelle unique au Nord du Royaume du Maroc : 2 journées riches en contact avec les directeurs des 45 entreprises exposant avec plus de 270 Directeurs et DRH et plus de 3000 visiteurs au lieu du Forum les 02 et 03 décembre 2016. Pour les chercheurs d'emplois et jeunes diplômés, c'est l'occasion pour se faire repérer par un ou plusieurs recruteurs. Il s'agit d'un moment privilégié pour échanger avec les partenaires professionnels sur les différentes perspectives du moment au sein de grands groupes et d'entreprises leaders dans leurs domaines. Des conférences-débats, tables-rondes, ateliers de formation ainsi qu'un espace dédié aux stands de recrutement et de formation.

<http://lematin.ma/express/2016/l-entreprise-a-l-ere-de-la-regionalisation-avancee/259109.html>

LesEco.ma

TANGER ABRITE LE 4E FORUM INTERNATIONAL DES RESSOURCES HUMAINES LES 2 ET 3 DÉCEMBRE



Initié conjointement par l'Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines, section du Nord (Agef Chamal) et l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (Anapec), ce forum se veut un espace de débats et d'échange entre les différents acteurs concernés par la thématique, dont les chefs d'entreprises, les professionnels des ressources humaines et les établissements de formation.

Cet évènement organisé en partenariat avec la Fondation Konrad-Adenauer-Stiftung, s'érige en un carrefour de sensibilisation ciblant les entreprises et prestataires de services dans le domaine des ressources humaines désirant profiter des échanges autour de leurs offres et besoins RH, d'un côté, et les chercheurs d'emploi et les jeunes diplômés qui souhaitent se faire repérer par des employeurs potentiels, d'un autre côté.

<http://www.leseco.ma/maroc/52243-tanger-abrite-le-4e-forum-international-des-ressources-humaines-les-2-et-3-decembre-2.html>



M. Seddiki souligne l'urgence d'élaborer des plans régionaux de promotion de l'emploi

L'élaboration des plans régionaux de promotion de l'emploi constitue une action urgente à mettre en place, a affirmé, vendredi à Tanger, le ministre de l'Emploi et des affaires sociales, Abdeslam Seddiki.

S'exprimant lors de la cérémonie d'ouverture de la 4ème édition du Forum international des ressources humaines « HR Days 2016 », le ministre a souligné que l'élaboration des plans régionaux de promotion de l'emploi se révèle une action urgente, qui requiert l'adoption d'une démarche basée sur la connaissance du territoire, la fédération des parties prenantes autour de la problématique territoriale de l'emploi, et l'élaboration des plans d'action de mise en oeuvre et d'un système de suivi et d'évaluation de la mise en oeuvre, notant que ce dispositif se veut le 1er jalon dans le chantier d'élaboration d'une stratégie régionale pour l'emploi globale et intégrée.

« Il est indispensable et urgent de mettre en place, au niveau des régions, un dispositif régional de promotion et de l'emploi porté par le comité de région, à travers un schéma territorial de prise de

décision et de management basé sur des diagnostics territoriaux partagés et sur la mutualisation des ressources et des compétences », a-t-il précisé, notant que la dimension territoriale constitue désormais une composante incontournable dans toute réflexion sur le développement, qui nécessite d'être prise en compte dans les politiques publiques, en général, et les politiques de promotion de l'emploi, en particulier.

Dans ce cadre, le ministre a mis en exergue la stratégie nationale pour l'emploi à l'horizon 2025 qui vise à assurer la cohésion de l'ensemble des acteurs autour de trois orientations majeures, en l'occurrence le développement des mesures de politiques macroéconomiques et sectorielles en faveur de l'emploi, le renforcement des politiques actives du marché du travail, et la valorisation du capital humain et la territorialisation des programmes d'emploi.

M. Seddiki a fait savoir que le contexte national actuel est très favorable au développement des territoires grâce à l'entrée en vigueur de la régionalisation avancée, ce qui incite à anticiper sur la préparation de la territorialisation de l'action publique en matière de promotion de l'emploi, et à promouvoir une meilleure synergie et complémentarité entre les politiques nationales et territoriales en matière de promotion d'emploi.

Et de mettre en avant les conventions cadre de partenariat signées avec les différents conseils des régions, lors des assises régionales de l'emploi, organisées courant 2016 au niveau des régions de Souss-Massa, Rabat-Salé-Kénitra et Tanger-Tétouan-Al Hoceima, visant à formaliser la démarche de territorialisation et à mettre en place les moyens de mise en oeuvre des plans régionaux pour l'emploi.

Cette rencontre, organisée conjointement par l'Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines, section du Nord (AGEF Chamal) et l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (Anapec), en partenariat avec la fondation Konrad-Adenauer-Stiftung, se veut un espace de débats, d'échange et de rencontre entre les différents acteurs concernés par l'emploi et l'employabilité, dont les chefs d'entreprises, les professionnels des ressources humaines et les établissements de formation.

Deux jours durant, les participants auront à débattre de plusieurs thèmes dont « la régionalisation avancée: concepts et mise en oeuvre », « la régionalisation avancée: quels dispositifs d'attractivité pour les investissements? » et « les spécificités de l'offre d'emploi au niveau régional, quels mécanismes de partenariat? ».

<http://fr.khabarpress.com/20410-m-seddiki-souligne-lurgence-delaborer-des-plans-regionaux-de-promotion-de-lemploi.html>

ملتقى طنجة الدولي للموارد البشرية يسלט الضوء على المقابولة والجهوية المتقدمة



يهدف الملتقى كذلك إلى توفير أرضية للحوار مع الشركاء المهنيين حول مواضيع الساعة في ميدان الموارد البشرية ينظم فرع الشمال للجمعية الوطنية لمسيري ومكوني الموارد البشرية "أجيف الشمال" و الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات بشراكة مع مؤسسة كونراد أديناور الدورة الرابعة لملتقى طنجة الدولي للموارد البشرية 2016 Days HR يومي 2 و3 دجنبر 2016 بفندق "روبال توليب" بطنجة تحت شعار: " المقابولة في عصر الجهوية المتقدمة: تحديات التكوين و التشغيل". وعلى غرار الملتقيات السابقة، يأتي ملتقى طنجة الدولي للموارد البشرية 2016 لتوفير فضاء للنقاش و تبادل الآراء بين مختلف الفاعلين المهتمين بموضوع الحدث (الدولة، مدراء الشركات، مهنيو الموارد البشرية، مؤسسات التكوين، ...) وموعد للتحسيس يهتم المقاولات وشركات الخدمات في ميدان الموارد البشرية لتبادل الآراء والتجارب حول العروض والاحتياجات من الموارد البشرية من جهة، والباحثين عن شغل والخريجين الراغبين في ربط الاتصال مع مشغلين محتملين. ويهدف الملتقى كذلك إلى توفير أرضية للحوار مع الشركاء المهنيين حول مواضيع الساعة في ميدان الموارد البشرية. وسيعرف مناقشة عدة مواضيع: الجهوية المتقدمة: المفاهيم و التنزيل- الجهوية المتقدمة: أية برامج لجذب المستثمرين؟ - مميزات التشغيل على المستوى الجهوي: أية آليات للشراكة؟ - تطوير الرأسمال البشري: رافعة استراتيجية جهوية.

<http://www.anfaspress.com/index.php/2014-06-06-15-26-50/item/41027-2016-12-02-17-30->

40



ورشات تكوينية مجانية لفائدة الباحثين عن الشغل ضمن فعاليات الملتقى الدولي للموارد البشرية بطنجة



في إطار فعاليات الدورة الرابعة للملتقى الدولي للموارد البشرية وبشراكة مع رابطة أجياف شمال، تنظم جمعية نبراس، يومي 2 و 3 دجنبر المقبل، بمدينة طنجة، ورشات تكوينية تتمحور حول موضوع التشغيل بالمغرب.

تهدف هذه الورشات التكوينية المجانية بالأساس إلى تمكين الباحثين عن عمل من تطوير آليات فعالة واكتساب مهارات كفيلة بتيسير ولوجهم وإدماجهم بشكل سلس في سوق الشغل.

وسييسر على تأطير وتنشيط هذه الورشات التكوينية مجموعة من المتخصصين في مجال الموارد البشرية، وذلك سعيا من اللجنة المنظمة في تعزيز قدرات المستفيدين وإشراكهم في بلورة مشاريعهم المهنية وإنجاح بحثهم عن فرص شغل ترقى إلى مستوى تطلعاتهم.

في هذا الإطار، عمد المنظمون إلى انتقاء مجموعة من المواضيع الغنية والمتنوعة التي تستجيب لحاجيات المشاركين في ظل الإكراهات الراهنة وتحديات التشغيل في المغرب.

<http://www.medi1tv.com/ar/%D9%88%D8%B1%D8%B4%D8%A7%D8%AA-%D8%AA%D9%83%D9%88%D9%8A%D9%86%D9%8A%D8%A9-%D9%85%D8%AC%D8%A7%D9%86%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%81%D8%A7%D8%A6%D8%AF%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%A7%D8%AD%D8%AB%D9%8A%D9%86-%D8%B9%D9%86-%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%BA%D9%84-%D8%B6%D9%85%D9%86-%D9%81%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%8A%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%84%D8%AA%D9%82%D9%89-%D8%A7%D9%84%D8%AF%D9%88%D9%84%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%A3%D8%AE%D8%A8%D8%A7%D8%B1-76056>



يدرس المشاركون تحديات التكوين والتشغيل ودعم الكفاءات

المغرب يحتضن الدورة الرابعة لملتقى طنجة الدولي للموارد البشرية



تحتضن مدينة طنجة، شمال المغرب، الدورة الرابعة لملتقى طنجة الدولي للموارد البشرية، والذي ينظم تحت شعار، "المقابلة في عصر الجهوية المتقدمة: تحديات التكوين والتشغيل"، الجمعة 2 ديسمبر/ كانون الأول الجاري، ويستمر ليومين، وتهدف إلى تبادل الآراء بين مختلف المشاركين، وينظم الملتقى كل من الجمعية الوطنية لمسيري ومكوني الموارد البشرية، والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات.

وأكد المنظمون أن الملتقى يعتبر موعداً لتحسيس المقاولات وشركات الخدمات في ميدان الموارد البشرية ولتبادل الآراء والتجارب، حول العروض والاحتياجات من الموارد البشرية من جهة، والباحثين عن عمل والخريجين الراغبين في ربط الاتصال مع مشغلين محتملين، بالإضافة إلى توفير أرضية للحوار مع الشركاء المهنيين حول المواضيع التي لها ارتباط بمجال الموارد البشرية.

ويتضمن برنامج الملتقى مناقشة عدة مواضيع، منها "الجهوية المتقدمة: المفاهيم والتنزيل"، و"الجهوية المتقدمة: أية برامج لجذب المستثمرين؟"، و"مميزات التشغيل على المستوى الجهوي: أية آليات للشراكة؟"، و"تطوير الرأسمال البشري: رافعة إستراتيجية جهوية"، بالإضافة إلى "تنظيم ورشتين تتعلقان بإشكالية ملاءمة التكوين للتشغيل في الجهة"، و"البرامج الجديدة: دور الفاعلين والتأثير على قابلية التشغيل".

<http://www.almaghribtoday.net/318/025934-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%BA%D8%B1%D8%A8-%D9%8A%D8%AD%D8%AA%D8%B6%D9%86-%D8%A7%D9%84%D8%AF%D9%88%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B1%D8%A7%D8%A8%D8%B9%D8%A9-%D9%84%D9%85%D9%84%D8%AA%D9%82%D9%89-%D8%B7%D9%86%D8%AC%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%AF%D9%88%D9%84%D9%8A-%D9%84%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9>



ملتقى للموارد البشرية بطنجة يناقش آفاق المقابلة في عصر الجهوية



انطلقت اليوم الجمعة بطنجة، فعاليات الدورة الرابعة للملتقى الدولي للموارد البشرية بمشاركة ثلة من رجال الأعمال والأكاديميين والمتخصصين في مجال الموارد البشرية من المغرب والخارج.

وأكدت رئيسة فرع الشمال للجمعية الوطنية لمسيري ومكوني الموارد البشرية، نجاة ليلي، خلال حفل افتتاح هذه الدورة الذي ترأسه وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية، السيد عبد السلام الصديقي، أن المنتدى يعد فضاء لتبادل الآراء بين مختلف الفاعلين المهتمين بموضوع الملتقى خاصة مدراء الشركات ومهنيو الموارد البشرية ومؤسسات التكوين.

ويروم الملتقى، المنظم من طرف فرع الشمال للجمعية الوطنية لمسيري ومكوني الموارد البشرية والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، بشراكة مع مؤسسة (كونراد أديناور) إلى تحسيس المقاولات وشركات الخدمات في ميدان الموارد البشرية لتبادل الآراء والتجارب حول العروض والاحتياجات من الموارد البشرية من جهة، والباحثين عن شغل والخريجين الراغبين في ربط الاتصال مع مشغلين محتملين، بالإضافة إلى توفير أرضية للحوار مع الشركاء المهنيين حول المواضيع التي لها ارتباط بمجال الموارد البشرية.



وفي هذا الإطار، ذكر المدير العام للوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، أنس الدكالي، أن الشعار الذي اختير لهذه الدورة "المقالة في عصر الجهوية المتقدمة : تحديات التكوين والتشغيل"، له دلالة كبرى خاصة وأن المغرب تبني مسلسل الجهوية المتقدمة بصفة لارجعة فيها، مشيراً إلى أن التحديات الرئيسية التي تواجهها الجهات تركز حالياً على تحسين جاذبية الجهات وتعزيز قدرتها التنافسية الاقتصادية.

وفي هذا السياق، أشار اسيد الدكالي إلى أن التدابير الجهوية التي سيتم تفعيلها قبل نهاية السنة الحالية في ستة جهات وهي طنجة-تطوان-الحسيمة، والرباط-سلا-القنيطرة، وسوس-ماسة، وكلميم-واد نون، والعيون-الساقية الحمراء، والداخلة-وادي الذهب، ستمكن من تنويع المعروض من فرص العمل والاستجابة لفئات من الباحثين عن الشغل لا تلائم مؤهلاتهم فرص الشغل التي تقدمها المقاولات، لافتاً إلى أنه سيتم تمويل الصناديق الجهوية لتعزيز التشغيل.

وشدد على أن "تعزيز فرص التشغيل لا يمكنها أن تنجح على المستوى الجهوي من دون أن تتوفر معادلة التكوين-التشغيل"، مستعرضاً الإشكاليات التي تعيق التشغيل وتوظيف الشباب، ومن بينها الهدر المدرسي، واستحواذ التعليم العام بأسلاك التمدرس، والافتقار إلى المهارات والتكوين المستمر، وضعف إشراك المقاولات في مجال التكوين.

ودعا السيد الدكالي في هذا الصدد إلى تعزيز مشاركة المهنيين في التكوين، وتشجيع الطلاب على اختيار التكوين بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل، وخلق جسور بين العمل وأنظمة التكوين، وإنشاء نظام للاعتراف بالمكتسبات المهنية من خلال الخبرة، بالإضافة إلى تنمية المهارات الشخصية.

من جانبه، أبرز رئيس لجنة التشغيل والتكوين والعلاقات الاجتماعية التابعة للاتحاد العام لمقاولات المغرب، هشام زوانات، أهمية الموضوع الذي اختير لهذه الدورة، مشيراً إلى أن تحسين القدرة التنافسية للمقاولات المغربية يتطلب وجود تنافسية في التكاليف، وتعزيز حرية إقامة المشاريع، ووضع دراسة لأحوال الشغل من حيث الموارد والتكوين، وتشجيع التكوين المهني بنظام التعليم المغربي.

ويناقش المشاركون على مدى يومين عدة مواضيع تهم "الجهوية المتقدمة : المفاهيم والتنزيل"، و"الجهوية المتقدمة : أية برامج لجذب المستثمرين؟"، و"مميزات التشغيل على المستوى الجهوي : أية آليات للشراكة؟"، و"تطوير الرأسمال البشري : رافعة استراتيجية جهوية"، فضلاً عن تنظيم ورشيتين تتعلقان ب"إشكالية ملائمة التكوين للتشغيل بالجهة"، و"البرامج الجديدة : دور الفاعلين والتأثير على قابلية التشغيل".

<http://sahafaharabiah.net/news3802556.html>

هبة بريس
HIBAPRESS



واكبت هبة بريس انطلاق اليوم الأول للدورة الرابعة لملتقى طنجة الدولي للموارد البشرية المنظم ما بين 2 و3 دجنبر الجاري ،
بشراكة بين الجمعية الوطنية لمسيري ومكوني الموارد البشرية والوكالة الوطنية لانعاش التشغيل والكفاءات ومؤسسة "كونرادأديناو"

ملتقى طنجة الدولي يأتي في إطار توفير فضاء للنقاش وتبادل الآراء بين مختلف الفاعلين المهتمين بموضوع "تحديات التكوين
والتشغيل ، حيث شهد اليوم الأول حضور وزير التشغيل عبدالسلام الصديقي الذي دعا إلى العمل المشترك بين كافة فئات المجتمع
من أجل تطوير قطاع التشغيل كما التعليم والصحة .

الصديقي اعتبر كذلك أن الجهوية المتقدمة التي أسس لها المغرب وأصبحت تقسيما معتمدا قد تجسد حلا عمليا وفعليا ل"ظاهرة
إصدار القرارات من العاصمة الرباط ، ما يتعارض وسلسلة نجاحها وتنزيلها على المستوى المحلي والجهوي ، كما أكد الوزير على
مسألة التنافسية بين الجهات في إطار الجهوية المتقدمة ، مع مراعاة المكتسبات الراهنة في ظل هذا التقسيم الإداري الجديد ، محذرا
في نفس الوقت من الفكر "الجهوي الضيق " ولم يغفل الصديقي قطاع التعليم الذي يعد المعضلة الراهنة بامتياز والذي يستوجب
تدخلا من قبل جل المساهمين سواء السلطات الوصية والمنتخبين والفاعلين .

في السياق المنصل أثنى الصديقي على الدينامية الاقتصادية التي تشهدها جهة طنجة تطوان الحسيمة وعنصر الاستقطاب الذي
أضحت تشكله الجهة في جلب الاستثمارات آخرها المشروع الصيني الضخم الذي سيوفر عدد من فرص الشغل بالمنطقة .

<http://www.hibapress.com/details-87468.html>