

# Die Erwerbsbeteiligung von Frauen in Niedersachsen - eine „Bestandsaufnahme“ oder „aus der Vogelperspektive“

Fachtagung

„Eines ist zu wenig - alles ist zu viel“:

Frauen in Familie, Erwerbsleben und Ehrenamt

Hannover, 29. März 2014

Uwe Harten

IAB

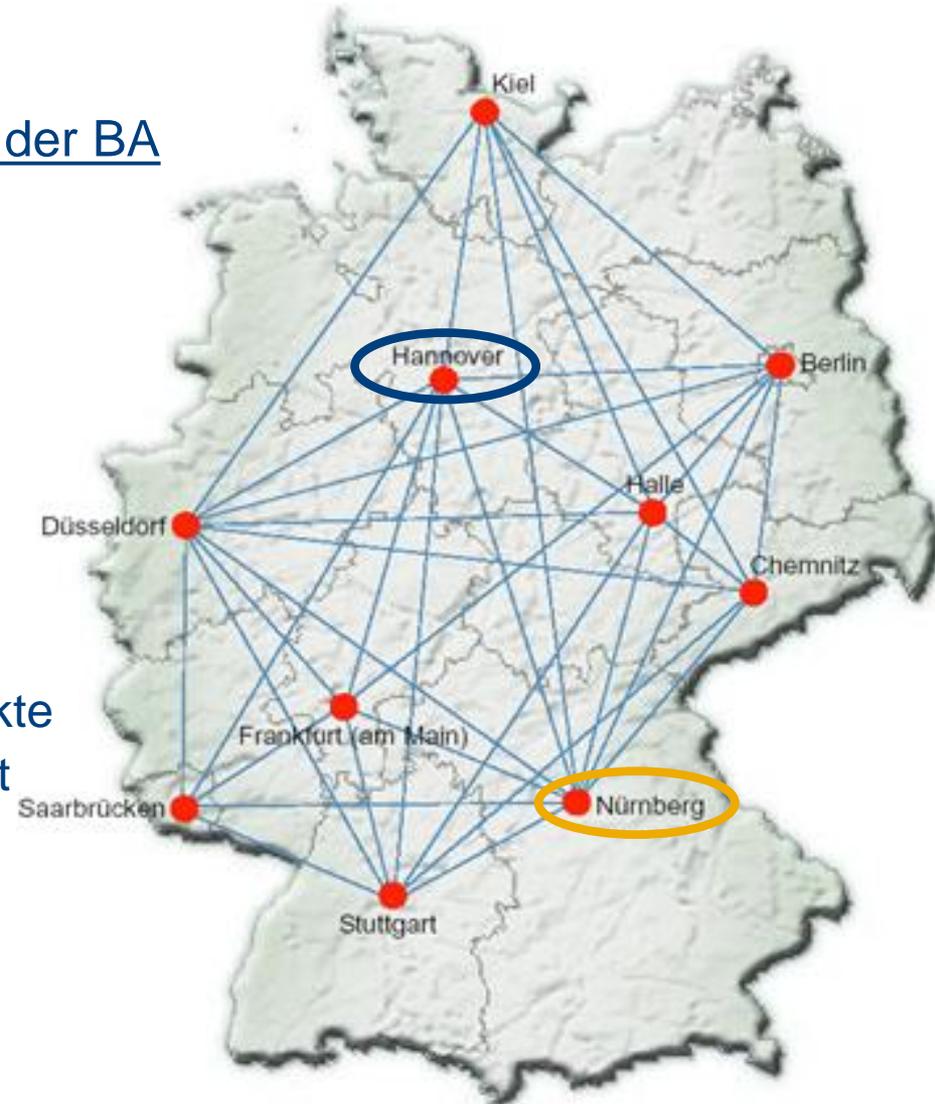
Niedersachsen-Bremen

# Regionales Forschungsnetz (RFN) des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)



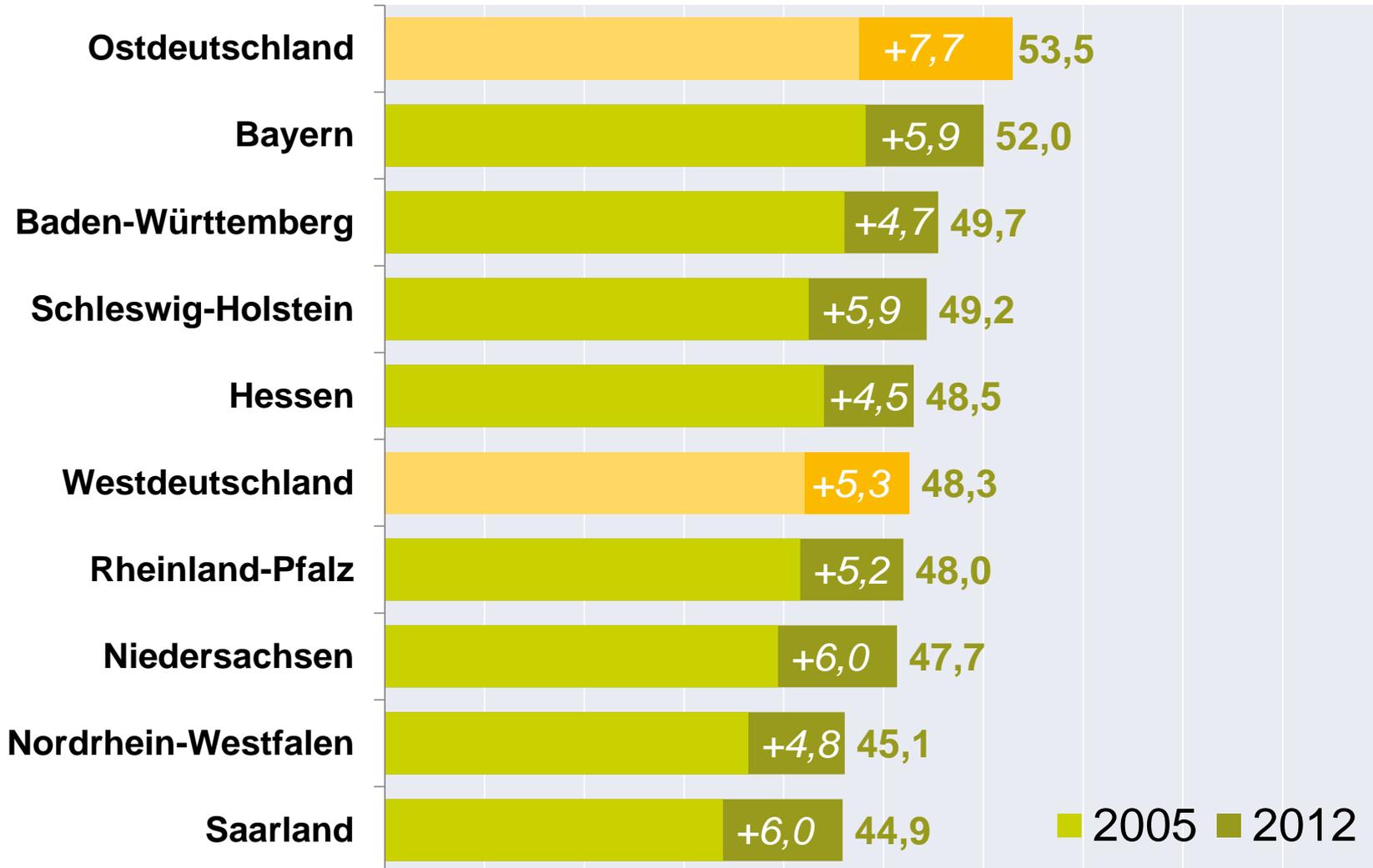
## 10 IAB-Regionalteams in den jeweiligen Regionaldirektionen der BA

- IAB forscht bereits seit 1969 per gesetzlichem Auftrag und berät die Leitungsebene der BA, aber auch politische Ebene (BMAS, BReg)  
=> Näheres: [www.iab.de](http://www.iab.de)
- Arbeits-Schwerpunkt Regionalteams:  
Untersuchung von Strukturen und Entwicklungen regionaler Arbeitsmärkte sowie Fragen der regionalen Mobilität  
=> [www.iab.de](http://www.iab.de) (Reg. Forschungsnetz)  
=> Publikationen  
=> IAB-Regional  
=> IAB Niedersachsen-Bremen



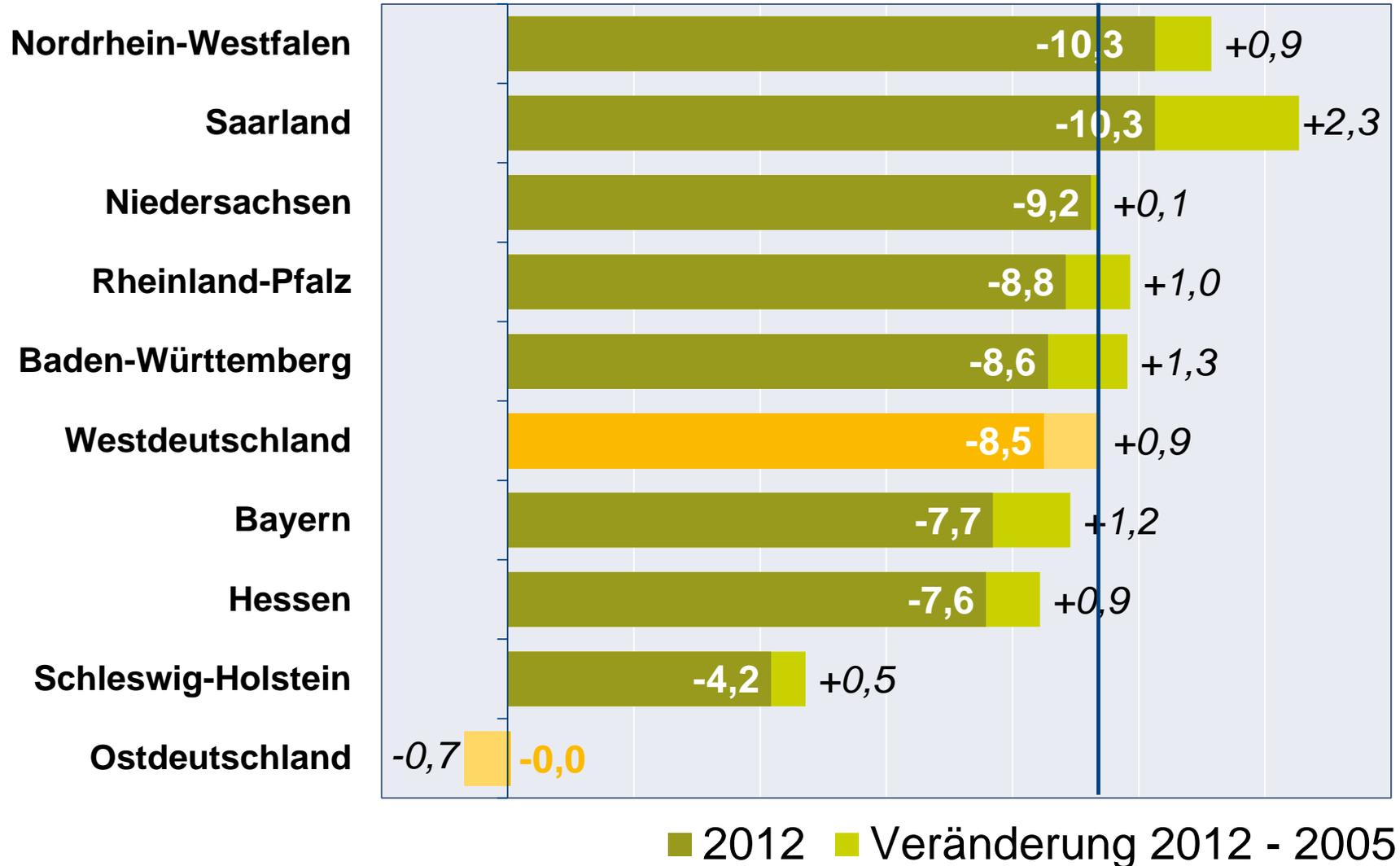
- Die Beschäftigungsquote gibt den Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (*am Wohnort; ohne geringfügig Beschäftigte u. Selbstständige*) im Alter von 15 bis 64 Jahren an der gleichaltrigen Bevölkerung an.
- Einflüsse: Erwerbsneigung der Bevölkerung, Wirtschafts- und Auftragslage der Unternehmen, „Matching“ von Arbeitsstellen und Fachkräften, Arbeitsmarktpolitik.
- Die abhängige, sozialversicherungspflichtige Erwerbsbeteiligung von Frauen liegt in Niedersachsen, wie mehr oder weniger im gesamten westlichen Bundesgebiet, unter derjenigen der Männer  
=> Frauen: 47,7% (zum Vergleich Westl. Bundesländer: 48,3%)  
=> Männer: 56,9% (Westl. Bundesländer: 56,8%).

# Beschäftigungsquote der Frauen 2012 in % und ihre Veränderung seit 2005 in %-Punkten



Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA; LSN Niedersachsen; eigene Berechnungen

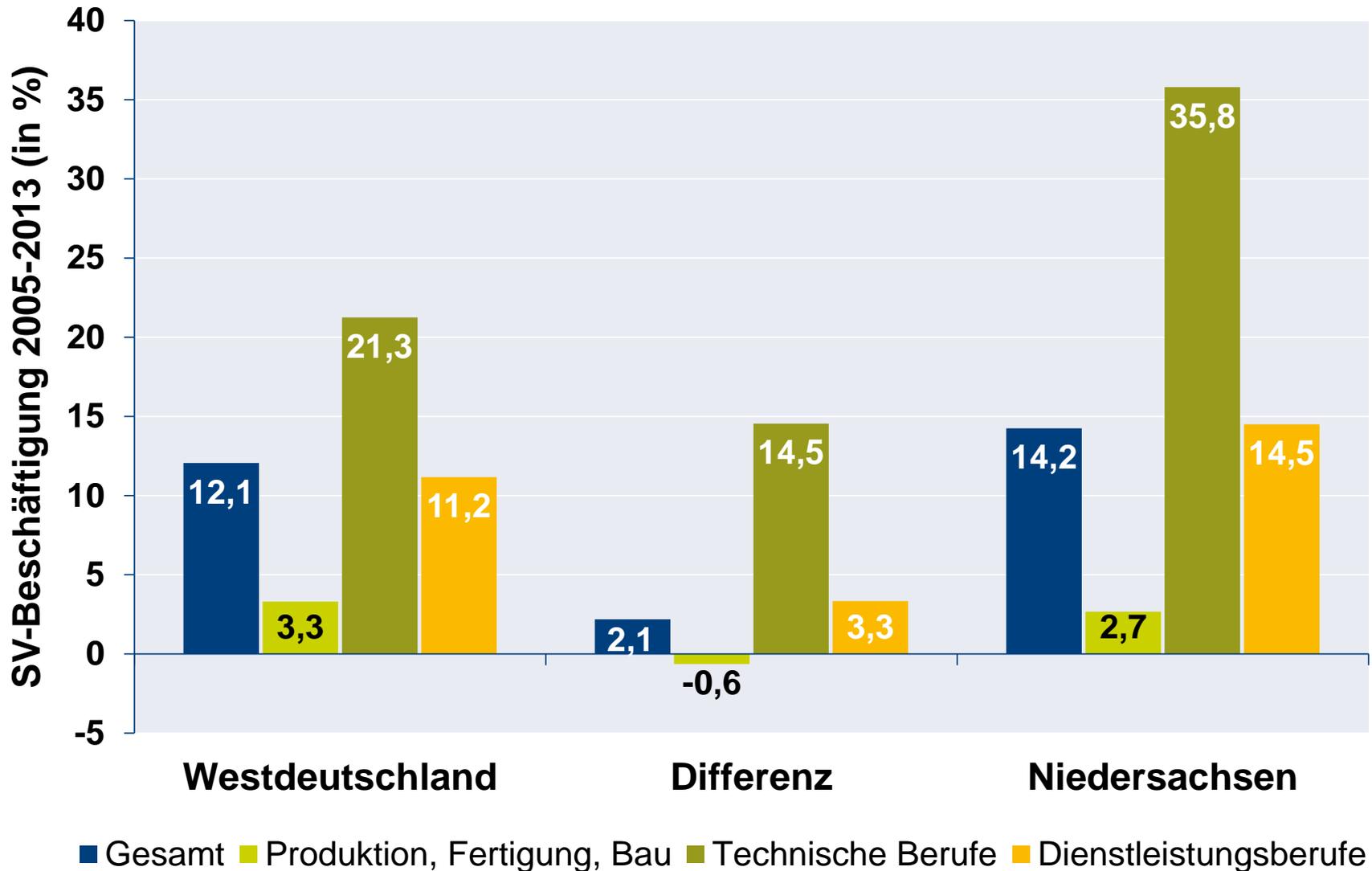
# Differenz der Beschäftigungsquote der Frauen zu den Männern 2012 in % und deren Veränderung seit 2005



Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA; LSN Niedersachsen; eigene Berechnungen

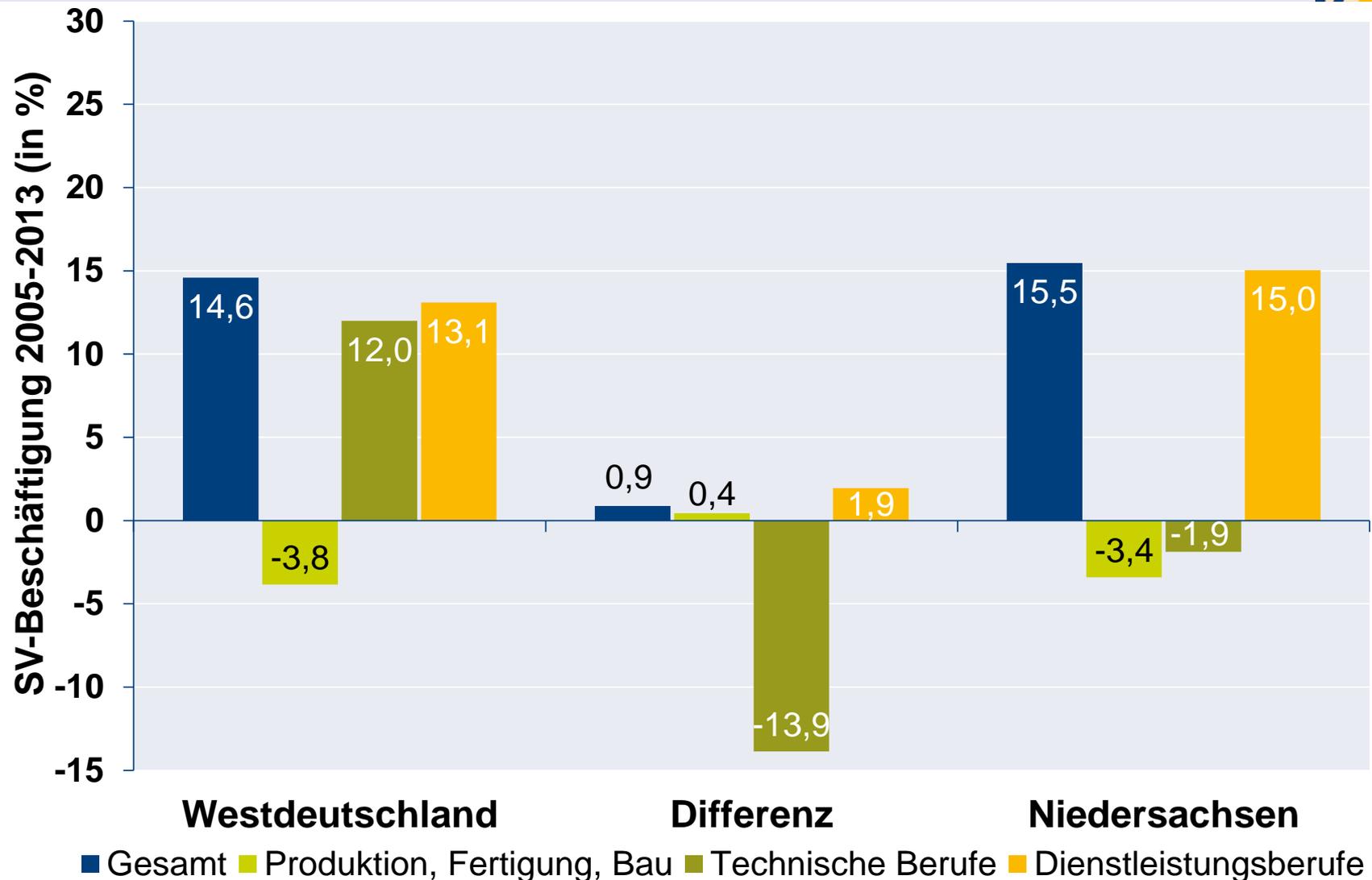
Warum haben Frauen in Niedersachsen  
im Gegensatz zu fast allen anderen westlichen Bundesländern  
scheinbar nicht in stärkerem Maße  
am Beschäftigungswachstum  
der zurückliegenden „Wachstumsjahre“  
partizipiert bzw. partizipieren können?

# SV-Beschäftigungsentwicklung im Vergleich: Niedersachsen ↔ Westliche Bundesländer (2005-2013)



Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA; eigene Berechnungen

# SV-Beschäftigungsentwicklung der Frauen im Vergleich: Niedersachsen ↔ Westliche Bundesländer (2005-2013)



Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA; eigene Berechnungen

# SV-Beschäftigung nach Struktur und Art sowie jeweiliger Frauenanteil Ende Juni 2013



	Insgesamt	Frauenanteil
<b>SV-Beschäftigte(SvB), insgesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>45,2</b>
- dar. Produktion, Fertigung, Bau	26,2	14,2
- dar. Technische Berufe	7,3	13,2
- dar. Dienstleistungsberufe	62,0	62,3
<b>in „atypischen“ Beschäftigungsverhältnissen:</b>		
ausschl. geringfügig Beschäftigte*	----,--	70,8
SV-Beschäftigte in Leiharbeit	3,0	25,8
SV-Beschäftigte in Teilzeit	26,6	83,9

\* nur 15- bis 64-jährige

Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA; eigene Berechnungen

# SV-Beschäftigungsentwicklung von Frauen in Niedersachsen 2005-2013 sowie jeweiliger Frauenanteil 2013 (jew. Ende Juni)



	2005-2013 in %	Frauenanteil 2013
<b>SV-Beschäftigte(SvB), insgesamt</b>	<b>+ 15,5</b>	<b>45,2</b>
- dar. Produktion, Fertigung, Bau	- 3,4	14,2
- dar. Technische Berufe	- 1,9	13,2
- dar. Dienstleistungsberufe	+ 15,0	62,3
<b>in „atypischen“ Beschäftigungsverhältnissen:</b>		
ausschl. geringfügig Beschäftigte*	- 4,3	70,8
SV-Beschäftigte in Leiharbeit	+ 138,3	25,8
SV-Beschäftigte in Teilzeit	+ 58,1	83,9

\* nur 15- bis 64-jährige

Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA; eigene Berechnungen

- Impulse waren gefordert! => Impulse geliefert?
- Viele Fragen mussten aus Zeitgründen offen bleiben!
  - => starke regionale Divergenzen innerhalb Niedersachsens
  - => Unterschiede zwischen gesamter Erwerbstätigkeit und soz.vers.pfl. Beschäftigung
  - => Branchenbezogenheit der Analyse
  - => Ausmaß und Verteilung befristeter Beschäftigung
  - => Bestimmungsgründe für die Wahl bestimmter Beschäftigungsformen sowohl auf Arbeitnehmer- wie auch auf Arbeitgeberseite etc.
- MIR hat die Vorbereitung dieses Vortrags einen Impuls geliefert:
  - => „IAB-Regional“
    - zur Erwerbstätigkeit / Beschäftigung von Frauen in Niedersachsen!
- Publikationsreihe „IAB-Regional“ unter <http://www.iab.de/de/publikationen/regional/niedersachsen-bremen.aspx>

## **Kontakt:**

Uwe Harten

IAB Niedersachsen-Bremen

Altenbekener Damm 82

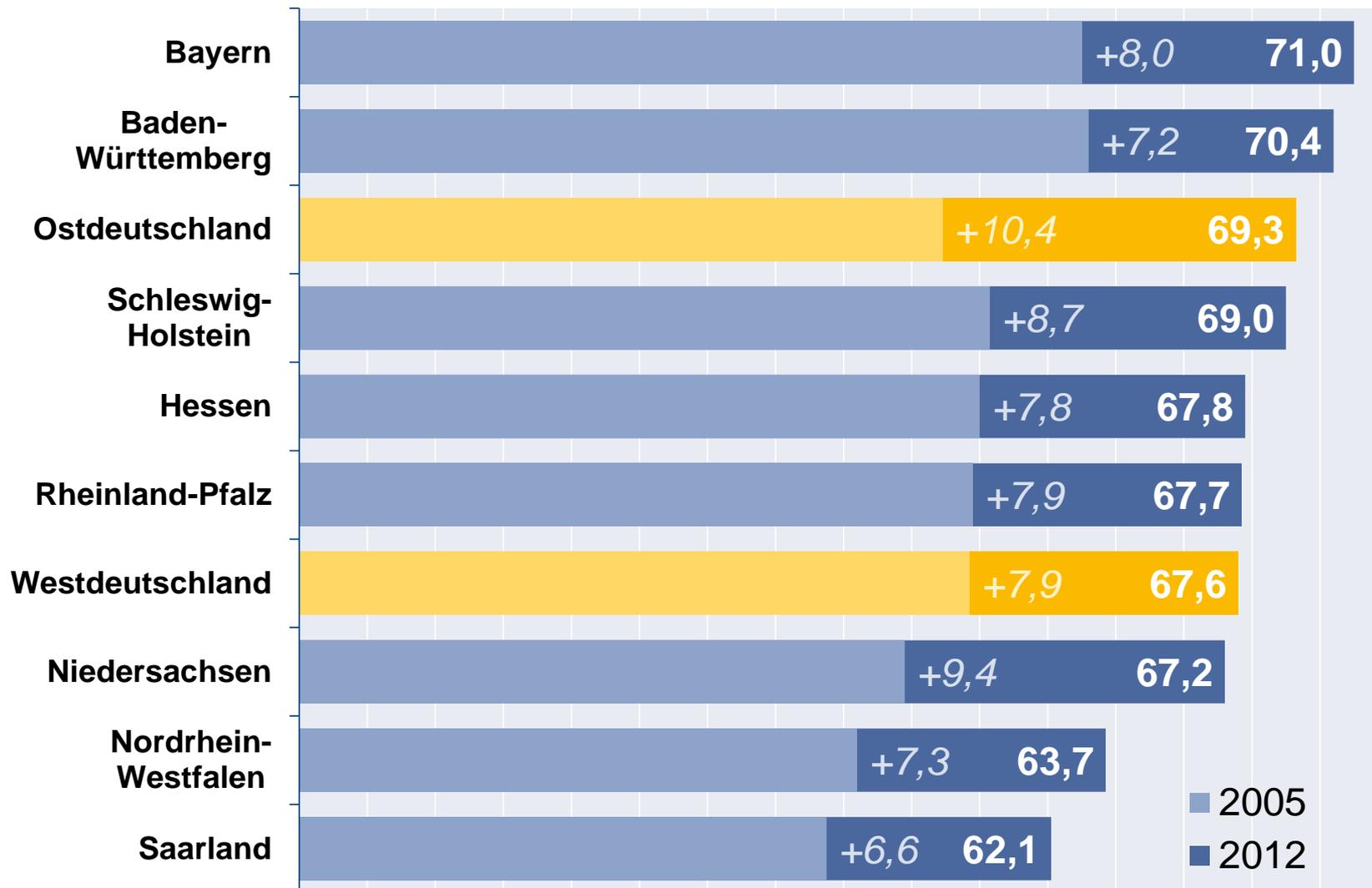
30173 Hannover

[IAB-Niedersachsen-Bremen@iab.de](mailto:IAB-Niedersachsen-Bremen@iab.de)

# Backup

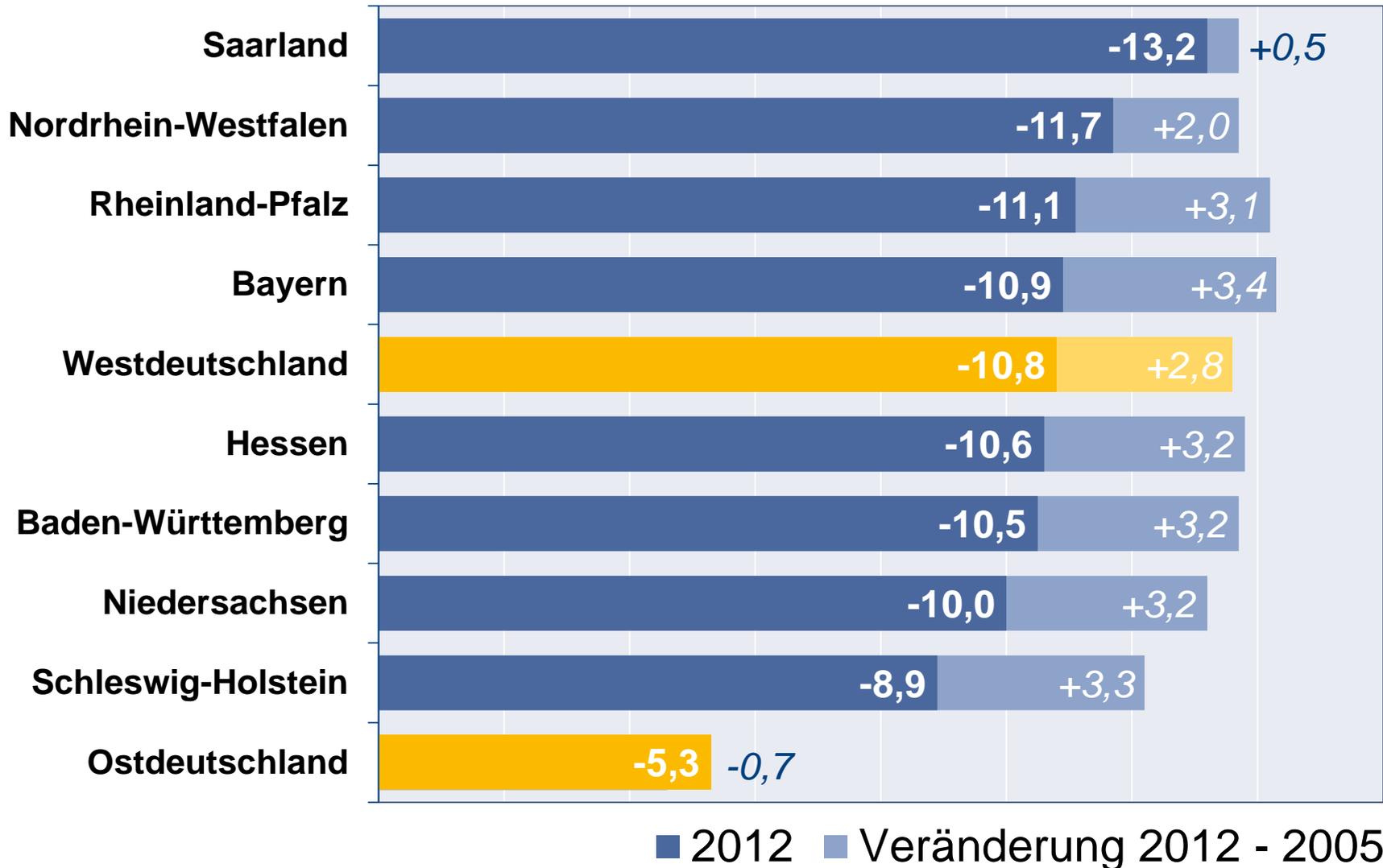
- Mit der Erwerbstätigenquote wird der Grad der tatsächlichen Teilnahme der Bevölkerung am Erwerbsleben abgebildet  
*(Anteil der Erwerbstätigen an der Bevölkerung; Alter jeweils von 15 bis 64).*
- Die Erwerbsbeteiligung von Frauen liegt in Niedersachsen, wie mehr oder weniger im gesamten Bundesgebiet, im Jahr 2012 unter derjenigen der Männer  
=> Frauen: 67,2% (zum Vergleich Westl. Bundesländer: 67,6%)  
=> Männer: 77,2% (Westl. Bundesländer: 78,4%).
- Unterschiede zwischen den Bundesländern wie auch im Zeitverlauf (hier: im Zeitraum 2005 bis 2012).

# Erwerbstätigenquote der Frauen 2012 in % und ihre Veränderung seit 2005 in %-Punkten



Quelle: Arbeitskräfteerhebung Statistisches Bundesamt; LSN Niedersachsen; eigene Berechnungen

# Differenz der Erwerbstätigenquote der Frauen zu den Männern 2012 in % und deren Veränderung seit 2005



Quelle: Arbeitskräfteerhebung Statistisches Bundesamt, LSN Niedersachsen, eigene Berechnungen

# Niedersächsische Regionen auf der Basis von Kreisen

nach ihrer jeweiligen globalen Arbeitsmarktsituation anhand der Arbeitslosenquoten, sowie der langfristigen (2000–2012) und kurzfristigen (2008–2012) Beschäftigungsentwicklung im Vergleich zum Zuschnitt der ehemaligen Regierungsbezirke



## **Kontakt:**

Uwe Harten

IAB Niedersachsen-Bremen

Altenbekener Damm 82

30173 Hannover

[IAB-Niedersachsen-Bremen@iab.de](mailto:IAB-Niedersachsen-Bremen@iab.de)