

10 de diciembre de 2021

RP ADELA Reporte de Evento
Diálogo de Mujeres SALMA - Conferencia 2021: “Para una mejor representatividad de las mujeres en los cargos de alta responsabilidad”
Panamá, 9 - 12 de noviembre de 2021



Antecedentes

La mayoría de los países de África y América Latina son emergentes y en vías de desarrollo. Sus condiciones macroeconómicas y sociales, junto a sus desafíos de desarrollo, se puede decir que son similares. Algunos elementos sugieren diálogos entre actores de diferentes áreas, pese a las diferencias que estas dos regiones muestran a primera vista: las condiciones del marco global actual y la proximidad geográfica entre un continente y otro. Esto se busca, con el fin de crear sinergias y cooperaciones de las cuales, los países que comparten sus costas con el océano Atlántico, pueden beneficiarse a mediano y a largo plazo. Estas consideraciones formaron la base para que KAS RP ADELA, con sede en Panamá, y el socio SIDE en Túnez, lanzaran el proyecto “Alianzas Estratégicas: Encuentro de América Latina en África” (SALMA) en 2019. Además de apoyar la cooperación Sur-Sur y el diálogo transatlántico como objetivo general, el proyecto tiene como objetivos específicos: promover redes sostenibles para el intercambio de conocimientos entre actores en ambos continentes; sensibilizar a los tomadores de decisiones sobre las interacciones entre las dos regiones; promover conceptos para hacer frente, de manera conjunta, a los desafíos del desarrollo; estimular el intercambio, especialmente entre mujeres de ambos continentes; involucrar a los actores europeos para la creación de juicios y la mediación de posiciones y conocimientos europeos y; desarrollar propuestas políticas concretas y transcontinentales.

Con el Diálogo de Mujeres SALMA queremos hacer una contribución al ODS 5 de la Agenda 2030 (Igualdad de Género), en particular a la meta 5.5. (La plena participación efectiva de las mujeres y su igualdad de oportunidades para asumir roles de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la vida política, económica y pública). La promoción de la mujer en la responsabilidad empresarial y en puestos directivos ha sido un objetivo declarado por la ex canciller federal Dra. Angela Merkel y, por tanto, forma parte de la política del gobierno alemán. Además, la igualdad social para las mujeres es un tema importante de debate público tanto en partes de África como en América Latina.

Objetivos y grupo destinatario

La Conferencia de Diálogo de Mujeres SALMA 2021: “Por una Mejor Representación de las Mujeres en los Altos Cargos”, en Panamá, fue la segunda conferencia del proyecto SALMA, después de un primer taller entre mujeres emprendedoras de América Latina y África en 2019. El objetivo de esta conferencia fue crear una red multipolar y sostenible entre mujeres ejecutivas de varios países de África y América Latina, para enriquecer el proceso de información mutua y aprender de las respectivas historias de éxito y fracaso, para así involucrar a nuevos socios, promover una mejor representación de las mujeres, y hacer recomendaciones para apoyar las políticas públicas en el campo de la igualdad de género en África y América Latina.

Como se describió anteriormente, el grupo de participantes incluyó a personas de alto rango quienes dieron inicio a un intercambio de valores y experiencias entre ellos, para así determinar las similitudes y diferencias con sus correspondientes recomendaciones resultantes. Este grupo estaba integrado por la vicepresidenta de Costa Rica, ex ministras y ministras en ejercicio (Costa Rica, Panamá, Costa de Marfil, Túnez y Chad), la presidenta del Tribunal Electoral colombiano, una senadora independiente de Canadá, la vicepresidenta y directora técnica de la Autoridad del Canal de Panamá, la directora ejecutiva del segundo banco más grande del país anfitrión, la ex fiscal general de Panamá, la directora general de ONU-Mujeres América, la ex jueza presidenta de la Corte Penal Internacional de Kenia, el presidente de la Fundación Alianza Francesa, la jefa de la Agencia Nacional Anticorrupción de Honduras, y otras embajadoras y representantes de instituciones económicas.

Hildegard Müller, miembro de la junta directiva de KAS y presidenta de la Asociación de la Industria Automotriz Alemana, envió un mensaje de saludo para la conferencia. Al reunir a participantes de alto rango de tres continentes, se generó una base común para utilizar sinergias, crear nuevos contactos y redes, y para despertar la comprensión de la necesidad de un enfoque concertado con el fin de mejorar el acceso de las mujeres en puestos de alta dirección, no solo a nivel regional e internacional, sino también a nivel



Mme. Hildegard Müller

nacional. La conferencia debe representar así un punto culminante de diversos eventos que el programa regional KAS ADELA ha llevado a cabo durante los dos últimos años, tanto a nivel nacional (virtual y presencial) como internacional (principalmente virtual). Destacó aquí la cooperación con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en temas económicos y comerciales internacionales desde una perspectiva de género.

Contenido

Todos los participantes de la Conferencia fueron invitados a dar una presentación, con el fin de buscar una comprensión de los comunes y distintos desafíos que se extienden más allá de las fronteras nacionales y regionales. De esta forma, reforzamos el objetivo central de la conferencia: reunir a altas representantes de los dos continentes para desarrollar un intercambio inicial de opiniones y experiencias. El instrumento más importante para crear una base común de identificación entre los participantes ha sido el espacio abierto que quedó para que, entre ellos, compartieran sus horizontes y desafíos basados en la experiencia individual de cada invitado. Sus antecedentes profesionales han servido para que de allí destacaran sus condiciones macro sociales, religiosas e históricas tan diversas. En la segunda parte de la conferencia, después de la planificación original, se discutió y elaboró una lista de recomendaciones. Sin embargo, resultó que los participantes todavía tenían una gran necesidad de discusión con respecto a los informes de sus experiencias pasadas, por lo que no se elaboró una lista final de recomendaciones; en cambio, se llevó a cabo una discusión de seguimiento final en la que los participantes expresaron su percepción meramente positiva de la conferencia y sus sugerencias para el desarrollo del proceso del Diálogo Mujeres-Hombres. Durante la conferencia se discutieron los siguientes temas centrales: 1) de la paridad en la política a la política de la paridad: similitudes y diferencias entre África y América Latina; 2) perspectivas femeninas en las relaciones internacionales: de la diplomacia a la defensa de la igualdad; 3) coordinación horizontal: por un liderazgo igualitario en los puestos de responsabilidad; 4) la movilización de actores y la promoción de una dinámica equitativa a través de las partes interesadas; 5) el espíritu empresarial como catalizador para apoyar el liderazgo de las mujeres en un período de recuperación económica de la pandemia COVID-19 y; 5) el *networking* femenino como multiplicador de efectos de sinergia.

En sus palabras de apertura, la coorganizadora *Amina Magouri* enfatizó que la reunión de un grupo tan representativo de mujeres de África y América Latina les ofrece la oportunidad de ser vistas como seres humanos y a no ser catalogadas por género. Recordó que hay menos mujeres en puestos de responsabilidad, por lo que ellas tienen que buscar nuevas oportunidades para poder construir diálogos y desarrollar e intensificar las nuevas redes que surjan entre ambos continentes.



Mme. Amina Magouri (C)

Hildegard Müller, enfatizó en su saludo grabado en video que el tema de la conferencia afecta a todos y manifestó que el avance de la mujer es una preocupación mundial central. “El Diálogo de Mujeres SALMA es una de las pocas iniciativas que quiere acercar a los dos continentes vecinos (África y América Latina), ya que ambos se enfrentan a desafíos similares. Con el evento de hoy queremos abordar estos desafíos y convertirlos en oportunidades”, destacó.



Mme. María-Noel Vaeza

La directora regional de ONU Mujeres para el Caribe y América del Norte y del Sur, ***María-Noel Vaeza***, explicó que cada vez más hombres que mujeres ocupan cargos directivos y que la paridad está lejos de la discusión (apenas 22 mujeres de 119 países son líderes). Destacó la falta de diplomacia feminista, por lo que es importante lograr que más mujeres ocupen altos cargos de poder. También resaltó que, durante la pandemia, se perdieron 14 años de progreso de las mujeres, ya que muchas dejaron sus trabajos para cuidar de sus familias.

Paola di Chiaro, exsecretaria de Estado de Estrategias y Asuntos Militares del Ministerio de Defensa argentino, habló sobre la coordinación horizontal para la gobernabilidad equitativa en los puestos gerenciales y destacó que la educación es fundamental para reducir la desigualdad en el empoderamiento de las mujeres. Señaló la realidad de las mujeres en el servicio público, donde son especialmente designadas para puestos “blandos”.



Mme. Paola di Chiaro

A la vicepresidenta de Costa Rica, ***Epsy Campbell Barr***, se le asignó el pronunciamiento del discurso de apertura de la conferencia. “El poder es una herramienta de transformación y las mujeres contribuyen al bien común dondequiera que estemos”, afirmó. Posteriormente cuestionó: “¿Y por qué más mujeres?”, para responder: “Porque son más efectivas ante los problemas sociales, porque garantizan la igualdad de derechos para todos, para ampliar la perspectiva de los problemas y construir consensos”. Ella informó que en Costa Rica el 53 % de los puestos de servicio público son ocupados por mujeres y que las políticas públicas que ellas configuran son fundamentales para resolver desafíos clave en la lucha contra la pobreza. “El talento humano de las mujeres se desperdicia en su desempleo”, dijo Campbell y llamó en este contexto a luchar contra la invisibilidad de las mujeres, “porque vivimos una época de contradicciones ante el cambio climático, ante la pobreza y ante la falta de compasión (...). El llanto de las mujeres debe ser la fuerza para seguir”, categorizó. Apreciando la iniciativa del Diálogo de Mujeres SALMA, afirmó que las mujeres africanas y latinoamericanas estaban paradas ante los mismos desafíos y, por tanto, el intercambio



Mme. Epsy Campbell Barr (i)

también debemos crear plataformas para el intercambio!", fue su inquietante llamado final.

(Todos los discursos se pueden encontrar en <https://youtube.com/playlist?list=PLtMVp-FzwZWgWiflCEb3f9BssvBCngjem>)

Resultados

- En muchos países las mujeres todavía tienen que ser significativamente más capacitadas y trabajar más duro que sus "homólogos" masculinos, para ser consideradas en puestos de liderazgo. Una vez allí, a menudo se enfrentan a críticas y hostilidad injustificadas y, además de la carga de trabajo, tienen que soportarlas y lidiar con ellas psicológicamente.
- El acceso a todos los niveles de educación para mujeres de todas las clases sociales es de fundamental importancia para el desarrollo de las élites femeninas. Esto representa no solo desafíos culturales, sino económicos y de infraestructura en muchos países emergentes y en vías de desarrollo.
- Muchas políticas, leyes y medidas individuales que están destinadas a ayudar a las mujeres a encontrar su camino en puestos de dirección fracasan porque aún no se ha establecido el consenso social básico o la amplia aceptación social de la igualdad de género. Aquí es importante elaborar conceptos específicos de cada país que contengan campañas de concienciación pública a fin de romper con los modelos de rol tradicionales y endurecidos de las mujeres en la familia y la sociedad.
- Para generar mayor atención en el tema de la igualdad de acceso de las mujeres a los cargos directivos, se requiere una alianza que incluya no solo a organizaciones políticas y de la sociedad civil, sino también a empresas comerciales que ya han implementado la igualdad de oportunidades dentro de la empresa.

Evaluación

De acuerdo a todos los participantes, la conferencia fue todo un éxito, tanto en contenido como en organización. El intercambio entre representantes de dos continentes, que por un lado son vecinos y también tienen conexiones históricas importantes (palabra clave: afrodescendientes de muchos latinoamericanos); mientras que, por otro lado, son culturalmente muy ajenos, fue calificado como estimulante y fructífero.

La discusión final de la conferencia terminó con todos los participantes claramente a favor de la continuación de este diálogo para desarrollar principios y recomendaciones comunes y definir líneas de acción para la igualdad y el empoderamiento de la mujer en el estado, la economía y la sociedad. La descripción de que hubo un optimismo mutuo hacia el final de la conferencia ciertamente no es exagerada. Las expectativas son altas. La conferencia de seguimiento en Túnez a principios del verano de 2022, que llevará por título "Impulsar el liderazgo de las mujeres: una estrategia de arriba hacia abajo para un impacto de abajo hacia arriba", debería concentrarse en el desarrollo de estrategias específicas para niveles nacionales, regionales y suprarregionales, con el fin de hacer que las preocupaciones de la conferencia, así como una mayor aceptación y aplicación de la igualdad de género en general, sean más exitosas.

Se ha demostrado que el concepto clásico de conferencias con presencia física no puede ser reemplazado en modo alguno por eventos virtuales. Las conferencias viven no solo de los contenidos, de las conferencias y las discusiones, sino de los encuentros personales. Esto se evidenció plenamente en la Conferencia de Diálogo de Mujeres de SALMA, porque la implementación híbrida del evento reveló cuán estrechamente los participantes forjaban redes fuera del tiempo de la conferencia, particularmente durante las comidas, que eran espacios para establecer contactos, contrario al caso de los participantes por la plataforma Zoom.

La amplia cobertura en los medios tradicionales y nuevos nacionales, regionales e internacionales ha demostrado el interés público en la conferencia. Se puede acceder al recorte de medios en el siguiente enlace:

<https://www.kas.de/es/einblicke/detail/-/content/la-conferencia-salma-women-dialogue-2021-en-los-medios-de-comunicacion>