

# Frauen in Führungspositionen -Strategien-



---

KAS Frauenkolleg  
Wesseling Mai 2006

Dr. Diane Pfaff  
Kölnstr. 99, 53111 Bonn  
0228 – 23 09 17  
Diane.Pfaff@online.de



# Literaturangaben

---

**Die Mäuse-Strategie für Manager. Veränderungen erfolgreich begegnen** von Spencer Johnson  
Ariston (Januar 2000)

**Machiavelli für Frauen. 4 CDs. Strategie und Taktik im Kampf der Geschlechter. Lesung** von Harriet Rubin, Hannelore Elsner  
Universal Music (April 2004)

CD / Sprache Deutsch

**Machiavelli für Frauen. Strategie und Taktik im Kampf der Geschlechter.** von Harriet Rubin  
Fischer (Tb.), Frankfurt (2000)

**Gung Ho! Wie Sie jedes Team auf Höchstform bringen.** von Kenneth Blanchard, Sheldon Bowles  
Rowohlt Tb. (Februar 2003)



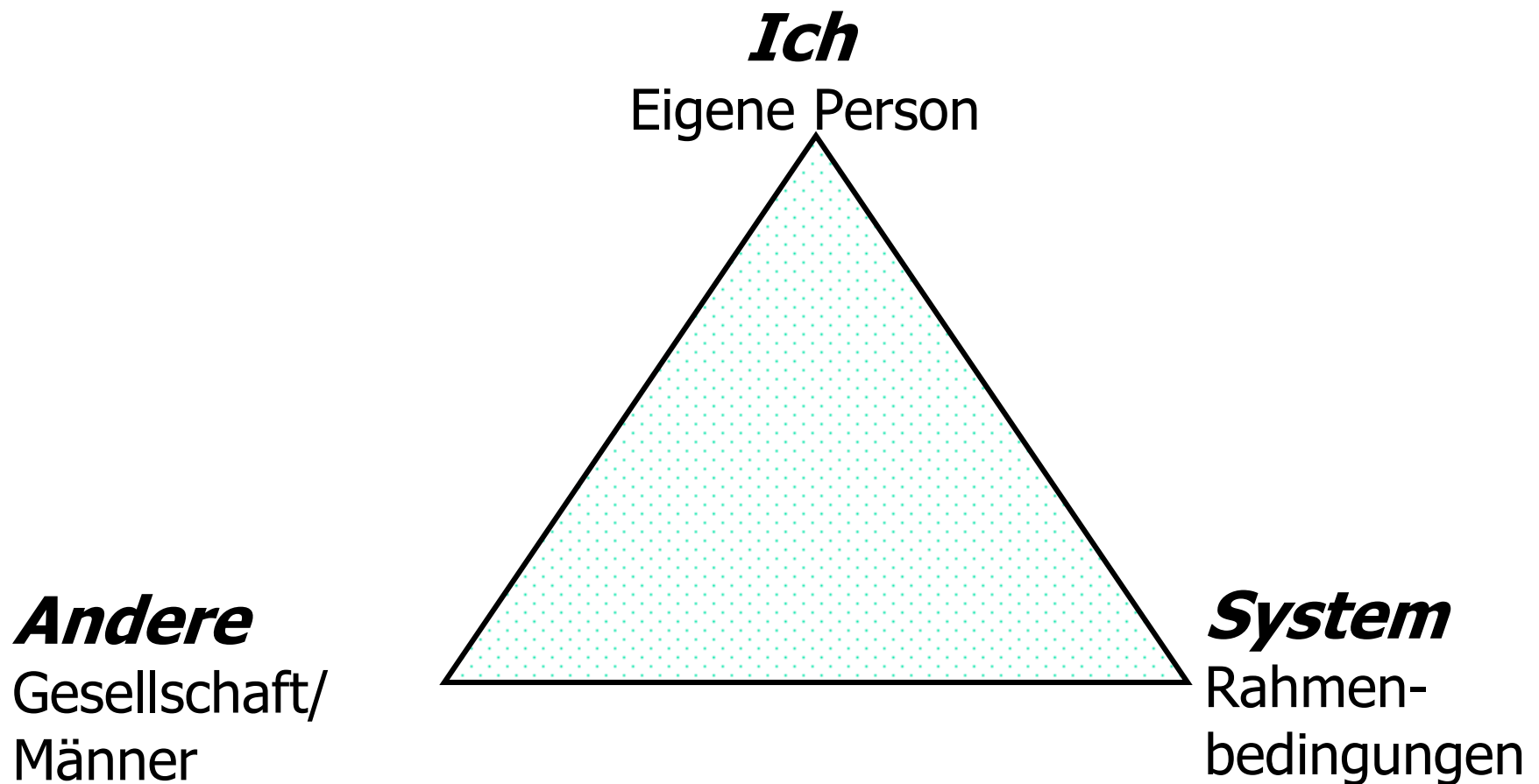
# Ablauf und Zielsetzung

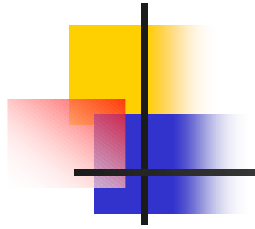
---

- **Input:** Untersuchungen, Provokative Thesen, Erfolgsgeschichten
- **Interaktion:** Ihre Erfahrungen sind gefragt und wichtig – Streitgespräche?!
- **Individualität:** Keine allgemeingültigen Rezepte – Jede erweitert, vertieft, verändert ihren Weg zum eigenen Erfolg

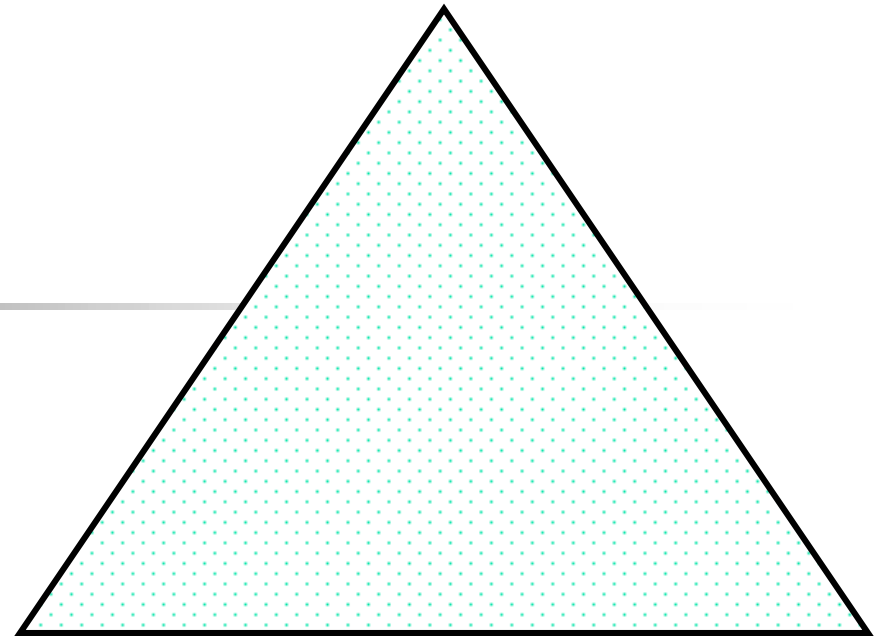


# Magische Dreieck für Strategien





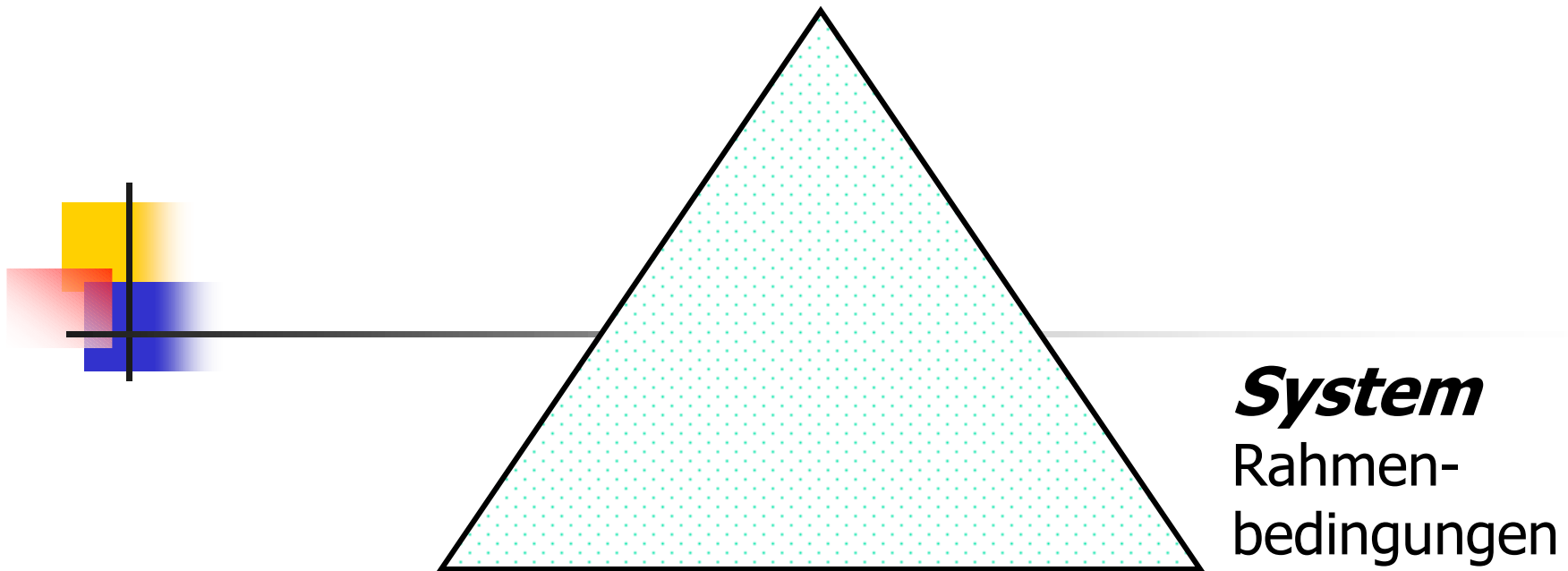
***Andere***  
Gesellschaft/  
Männer



- Männer prägen Unternehmenskultur + Spielregeln
- Frauen wollen gar keine Karriere machen
- Keine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf



Häufiges Untersuchungsergebnis



- permanenter Wandel - auch beim Begriff „Karriere“
- Mentoring, Diversity & Inclusion Programme
- Networking - Internetangebote
- demographische Entwicklung – knappe Ressource



# Mäusestrategie für Manager

---

**"Schnüffel" und "Wusel"** sind **zwei kleine Mäuse**, die ihr ganzes Leben durch ein Labyrinth rennen. Ständig sind sie auf der Suche nach Käse, welcher für sie die Lebensgrundlage bildet. Doch sie sind nicht alleine in diesem Labyrinth. **"Grübel" und "Knobel", zwei Zwergenmenschen** leben ebenfalls in diesem Labyrinth und suchen auch ständig nach Käse, welcher sie zufrieden, glücklich und sorglos machen soll. Obwohl Schnüffel und Wusel nur zwei kleine Nagerhirne besitzen, können sie sich blind auf ihren Instinkt verlassen.

Grübel und Knobel haben zwei gut ausgebildete Gehirne, voller Meinungen und Überzeugungen und auf der Suche nach einem ganz anderen Käse als Schnüffel und Wusel.

**Jeden Morgen ziehen die Vier ihre Laufkleidung an und fangen an durch das Labyrinth zu rennen um ihren Käse zu finden.** So geht das jeden Tag, bis sie irgendwann das Käselager "K" entdecken. Dieses ist prall gefüllt mit dem besten Käse der Welt.



# Wenn dir der Käse weggenommen wird, dann tu was!

---

Die **beiden Mäuse freuten sich über den Käse** und konnten ihre Freude jeden Tag neu genießen, denn für sie wurde dieses Käselager **niemals zu einer Gewohnheit**. Jeden Tag zogen sich die beiden Mäuschen ihre Laufkleidung an und liefen zum Käselager "K". **Grübel und Knobel dagegen schlugen gleich ihr Lager in dem Käselager "K" auf**, und verzierten bald ihre Wände mit ihren Überzeugungen wie "Wer Käse hat ist glücklich".

Im Laufe der Zeit bemerken **Schnüffel und Wusel**, dass die **Vorräte** in dem Käselager "K" **weniger werden**, bis sie schließlich ganz aufgebraucht sind. Ohne lang zu überlegen rennen sie weiter und suchen nach dem nächsten Käselager.

Anders ergeht es **Grübel und Knobel**. Dick und untrainiert durch das Rumsitzen in dem Käselager bemerken sie nicht, wie sich der Käse dem Ende neigt. **Plötzlich sitzen sie vor dem "Nichts"** und die Geschichte beginnt.....





# Permanenter Wandel

---

- Es wird sich etwas ändern
- Sei auf Veränderungen vorbereitet
- Beobachte die Veränderung
- Pass dich schnell Veränderungen an
- Verändere dich
- Genieß die Veränderung



Der Käse wird immer wieder verschwinden



# Karriere

---

- linearer Aufstieg in der Hierarchie vom Sachbearbeiter zum Direktor
- Karriere bedeutet heute: Bewegung, Veränderung, Flexibilität
- Flache Hierarchien in Unternehmen – weniger Führungspositionen
- Zusammenlegen von ehemals eigenständigen Unternehmenseinheiten unter dem Dach einer Holding – weniger Führungspositionen



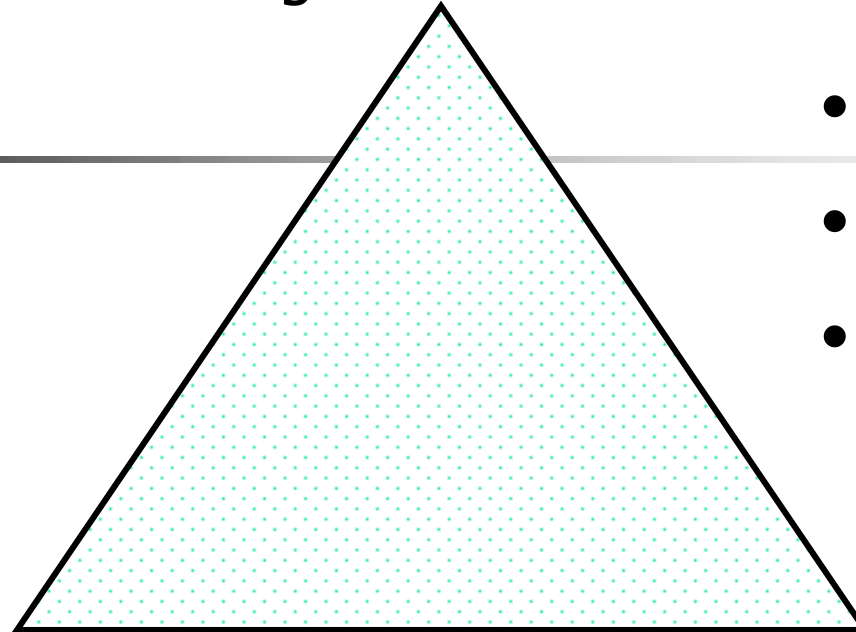
# Mentoring, Diversity, Networking

---

- Gung Ho! Bestseller von Kenneth Blanchard
- Frau saniert dank eines Mitarbeiters und Mentors, eines Indianers, mittels Erkenntnissen aus der Natur, eine marode Firma und formt ein Spitzenteam
- Spitzenteam & Freude an der Arbeit
  - „Der Geist des Eichhörnchens“ - Sinnvolle Arbeit
  - „Der Weg des Bibers“ - Selbst bestimmen, wie das Ziel zu erreichen ist
  - „Das Geschenk der Gans“ - Andere enthusiastisch anfeuern.

***Ich***

Eigene Person



- Kann ich das?
- Will ich das?
- Was brauche ich?



**Machiavelli für Frauen**



# Machiavelli für Frauen

---

- Harriet Rubin, Bestseller 1998
- Warum scheitern Frauen immer wieder daran, mehr Macht zu erlangen?
- Ziele des Buchs:
  - Hindernisse auf dem Weg zum Glück beiseite zu schieben
  - Zu siegen, in dem man sich selbst etwas nimmt



# Buch der Strategie

---

- Die Fürstin entdeckt ihre wahre Stärke, wenn sie ihren Feind kennt
  - Informationen aufsaugen, sammeln, benutzen; Fragen stellen!
- Die Fürstin muss sich nach Macht sehnen, d.h. die Konfrontation suchen
  - Macht als bestimmtes Gefühl der Furchtlosigkeit vor der eigenen Verletzlichkeit



# Buch der Taktik

---

- Übertreffen ist besser als Siegen
  - Der Gegner bleibt unverletzt zurück, er könnte der Verbündete von morgen sein
  - Dem Gegner zeigen, dass ihr Sieg auch der seine ist
  - Schaffen Sie Netzwerke zu Ihrer Unterstützung



# Buch der Waffen

---

- Die Stimme ist ihre vorrangige Waffe
  - Sprechen sie laut
  - Sprechen sie klar, „erklären“ sie sich
- Bündnis mit Männern eingehen
  - Seien sie freundschaftliche Rivalin (J.Onassis, S. de Beauvoir, Hillary Clinton)
- Zählen Sie auf Frauen, die sie unterstützen





# Fazit

---

„Erst ignorieren sie dich, dann machen sie sich über dich lustig, dann kämpfen sie gegen dich und dann siegst du.“